

Lampiran: Kuesioner

PERAN MORAL COURAGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM
PENGARUH TEKANAN POLITIK DAN DUKUNGAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BAWASLU KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN

A. Data Responden (Demografis)

1. Nama (opsional):
2. Jenis Kelamin: ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia: ☐ <25 ☐ 26–35 ☐ 36–45 ☐ >45
4. Masa kerja: ☐ <1 tahun ☐ 1–3 tahun ☐ 4–6 tahun ☐ >6 tahun

B. Variabel Penelitian

No	Variabel / Pernyataan	1	2	3	4	5
Tekanan Politik (X1)						
1	Saya sering menerima permintaan dari pihak politik untuk mempengaruhi keputusan pengawasan.	☐	☐	☐	☐	☐
2	Saya merasa ada ancaman terselubung terhadap independensi saya dalam bekerja.	☐	☐	☐	☐	☐
3	Pihak eksternal menekan saya untuk menyimpang dari prosedur yang berlaku.	☐	☐	☐	☐	☐
4	Tekanan politik membuat saya sulit mempertahankan prinsip etika dalam pengambilan keputusan.	☐	☐	☐	☐	☐

5	Saya merasa harus kompromi dengan pihak politik agar tidak menimbulkan masalah.	☐	☐	☐	☐	☐
Dukungan Organisasi (X2)						
6	Organisasi memberikan fasilitas dan sarana kerja yang memadai untuk menyelesaikan tugas.	☐	☐	☐	☐	☐
7	Organisasi menyediakan pelatihan dan pengembangan kompetensi yang sesuai kebutuhan pegawai.	☐	☐	☐	☐	☐
8	Atasan memberikan dukungan moral dan bimbingan ketika saya menghadapi kesulitan.	☐	☐	☐	☐	☐
9	Organisasi memastikan prosedur dan regulasi jelas dan mudah diikuti.	☐	☐	☐	☐	☐
10	Prestasi kerja saya diakui dan dihargai oleh organisasi.	☐	☐	☐	☐	☐
11	Organisasi menyediakan saluran komunikasi yang efektif untuk menyampaikan kendala atau saran.	☐	☐	☐	☐	☐
Moral Courage (M)						
12	Saya berani menolak intervensi pihak eksternal meski menghadapi risiko pribadi.	☐	☐	☐	☐	☐
13	Saya selalu konsisten mengambil keputusan etis dalam pekerjaan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
14	Saya teguh mempertahankan integritas institusi meskipun mendapat tekanan.	☐	☐	☐	☐	☐

15	Saya mampu menghadapi risiko akibat keputusan yang benar dan sesuai aturan.	☐	☐	☐	☐	☐
16	Saya berkomitmen menegakkan aturan walaupun mendapat tekanan dari pihak lain.	☐	☐	☐	☐	☐
17	Saya percaya diri mempertahankan prinsip moral dalam menghadapi situasi sulit.	☐	☐	☐	☐	☐
Kinerja Pegawai (Y)						
18	Saya mampu menyelesaikan tugas pengawasan sesuai prosedur yang berlaku.	☐	☐	☐	☐	☐
19	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai target yang ditetapkan.	☐	☐	☐	☐	☐
20	Saya menjaga kualitas pengawasan pemilu secara maksimal.	☐	☐	☐	☐	☐
21	Saya bersikap profesional dalam menangani sengketa atau masalah pengawasan.	☐	☐	☐	☐	☐
22	Saya menunjukkan inisiatif dalam menyelesaikan masalah pengawasan.	☐	☐	☐	☐	☐
23	Laporan hasil pengawasan yang saya buat akurat dan tepat waktu.	☐	☐	☐	☐	☐