

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perilaku kerja guru sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru di SMK Swasta Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Terdapat pengaruh yang kuat sebesar 66,20 % dimana semakin baik perilaku kerja guru sekolah maka kinerja guru juga akan semakin tinggi.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru di SMK Swasta Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Terdapat pengaruh yang kuat sebesar 63,90 % dimana semakin baik budaya organisasi maka kinerja guru juga akan semakin tinggi.
3. Perilaku kerja guru sekolah dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 77,30 %. Variasi kinerja guru sebesar 77,30 % dapat dijelaskan oleh perilaku kerja guru sekolah dan budaya organisasi secara serempak, dan sisanya 22,70 % lagi dijelaskan oleh faktor lain, yaitu seperti variabel semangat kerja dan kompetensi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas maka yang menjadi dimensi yang pengaruh variabel perilaku kerja dan budaya organisasi yang rendah terhadap kinerja guru untuk menjadi saran dan perbaikan selanjutnya yaitu dimensi komitmen terhadap dimensi melaksanakan tugas profesional, dimensi kepemimpinan terhadap dimensi melaksanakan tugas profesional, dimensi ketekunan terhadap dimensi melaksanakan tugas profesional, dimensi kewirausahaan terhadap dimensi melaksanakan tugas profesional. Berdasarkan kesimpulan di atas maka disarankan agar:

1. Sebaiknya guru memperbaiki perilaku kerjanya dengan berkomitmen kuat terhadap tujuan organisasi, lebih mengutamakan pekerjaan dibanding kegiatan pribadi, serta menghindari persaingan tidak sehat antar sesama guru.
2. Sebaiknya guru memperbaiki budaya organisasi, yaitu agar selalu berada di sekolah selama jam sekolah, berinisiatif dalam mengatasi masalah dalam pekerjaan, serta memiliki kemauan menciptakan ide-ide dalam pembelajaran.
3. Perilaku kerja guru lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja guru dibanding budaya organisasi sehingga untuk memperbaiki kinerja guru perlu memperbaiki budaya organisasi di SMK Arum Aek Raso Kabupaten Labuhanbatu Selatan.