

LAMPIRAN KUESIONER

- A. Identitas Responden :
- Umur :
- Jenis Kelamin :
- Lama Bekerja :
- Pekerjaan/Tugas :
- Pendidikan Terakhir :

- B. Keterangan
- Pertanyaan-pertanyaan yang ada hanya dijawab dengan :
- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Netral (N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Mohon beri tanda silang (✓) pada jawaban yang bapak/ibu anggap paling sesuai.

Pengaruh perilaku kerja guru (X¹)

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Orientasi pelayanan yang diberikan oleh guru kepada peserta didik mampu dijalankan oleh peserta didik <i>Alasan :</i>					
2	Kepala sekolah terkadang menyampaikan bahwa komitmen Bapak/Ibu sangat memuaskan dalam bekerja. <i>Alasan :</i>					
3	Apabila inisiatif kerja Bapak/Ibu tidak sesuai dengan standar maka kepala sekolah meminta Bapak/Ibu untuk memperbaiki pekerjaan dilapangan tersebut hingga sesuai dengan standar. <i>Alasan :</i>					
4	Kerjasama antara kepala sekolah melahirkan inovasi dan pengembangan yang dapat mempengaruhi pola belajar peserta didik <i>Alasan :</i>					
5	Bapak/ibu mengembangkan kemampuan dan					

	kemauan guru untuk memotivasi dan memberikan pelayanan terbaik yang dilayani dengan bidang tugasnya. <i>Alasan</i> :					
--	---	--	--	--	--	--

Budaya Organisasi (X^2)

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Bapak/Ibu menjalankan ketekunan sebagai pegawai yang menggerakkan budaya organisasi yang ada di SMK Arum Aek Raso Kabupaten Labuhanbatu Selatan <i>Alasan</i> :					
2	Ketulusan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas dan memberikan pelayanan kepada peserta didik mempengaruhi budaya di tempat kerja <i>Alasan</i> :					
3	Apakah Bapak/Ibu bekerja dengan sungguh-sungguh dan sabar dalam menjalankan tugas dan mengajarkan kepada peserta didik di ruang kelas <i>Alasan</i> :					
4	Apakah Bapak/Ibu Mencari peluang baru, mengambil resiko, bereksperimen, dan tidak merasa terhambat oleh kebijakan dan praktik-praktik formal <i>Alasan</i> :					

Kinerja Guru (Y)

No	Item Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Ketika melakukan orientasi pelayanan kinerja, kepala sekolah sering mengingatkan bahwa kinerja Bapak/Ibu harus sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. <i>Alasan</i> :					
2	Kinerja Bapak/Ibu selalu sesuai dengan standar yang di tetapkan. <i>Alasan</i> :					
3	Kepala sekolah terkadang menyampaikan bahwa kinerja Bapak/Ibu sangat memuaskan. <i>Alasan</i> :					
4	Apabila kinerja Bapak/Ibu tidak sesuai dengan					

	standar maka kepala sekolah meminta Bapak/Ibu untuk memperbaiki pekerjaan dilapangan tersebut hingga sesuai dengan standar. <i>Alasan :</i>					
5	Sikap Dan Perilaku Kerja Guru SMK Arum Aek Raso Kabupaten Labuhanbatu Selatan Memberikan Pelayanan Terbaik Kepada Yang Dilayani Meliputi Masyarakat, Atasan, Rekan Sekerja Atau Peserta Didik. <i>Alasan :</i>					

***Terima Kasih.....
Semoga Kesuksesan Selalu mengiringi Langkah Kita.***

LAMPIRAN
TABULASI PENELITIAN

Responden	Variabel X₁	Variabel X₂	Variabel Y	Res
1	80.00	80.00	80.00	-848.950
2	100.00	80.00	100.00	682.028
3	80.00	80.00	80.00	-848.950
4	80.00	100.00	80.00	320.020
5	100.00	80.00	80.00	-1.317.972
6	100.00	80.00	100.00	682.028
7	80.00	80.00	80.00	-848.950
8	60.00	100.00	60.00	-1.210.958
9	60.00	60.00	100.00	451.101
10	100.00	100.00	80.00	-149.002
11	80.00	80.00	100.00	1.151.050
12	80.00	100.00	80.00	320.020
13	80.00	80.00	100.00	1.151.050
14	100.00	100.00	80.00	-149.002
15	80.00	60.00	100.00	-.17921
16	60.00	80.00	80.00	-379.928
17	80.00	100.00	100.00	2.320.020
18	100.00	80.00	80.00	-1.317.972
19	80.00	100.00	60.00	-1.679.980
20	100.00	100.00	80.00	-149.002
21	100.00	80.00	100.00	682.028
22	80.00	100.00	80.00	320.020
23	100.00	100.00	80.00	-149.002
24	100.00	80.00	100.00	682.028
25	80.00	100.00	80.00	320.020
26	80.00	80.00	100.00	1.151.050
27	100.00	80.00	80.00	-1.317.972
28	80.00	100.00	80.00	320.020
29	80.00	80.00	80.00	-848.950
30	100.00	80.00	100.00	682.028

LAMPIRAN

HASIL PENGOLAHAN DATA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Perilaku Kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Guru
 b. All requested variables entered.

R Square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.348	9.62536

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Perilaku Kera
 b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1618.515	2	809.258	8.735	.001 ^b
	Residual	2501.485	27	92.648		
	Total	4120.000	29			

- a. Dependent Variable: Kinerja Guru
 b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Perilaku Kera

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	116.487	16.771		6.946	<.001		
	Perilaku Kera	.235	.138	.256	1.702	.100	.992	1.008
	Budaya Organisasi	-.584	.148	-.595	-3.951	<.001	.992	1.008

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Collinearity Diagnostics^a

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Perilaku Kera	Budaya Organisasi
1	1	2.974	1.000	.00	.00	.00
	2	.018	12.693	.00	.64	.45
	3	.007	20.204	1.00	.36	.55

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

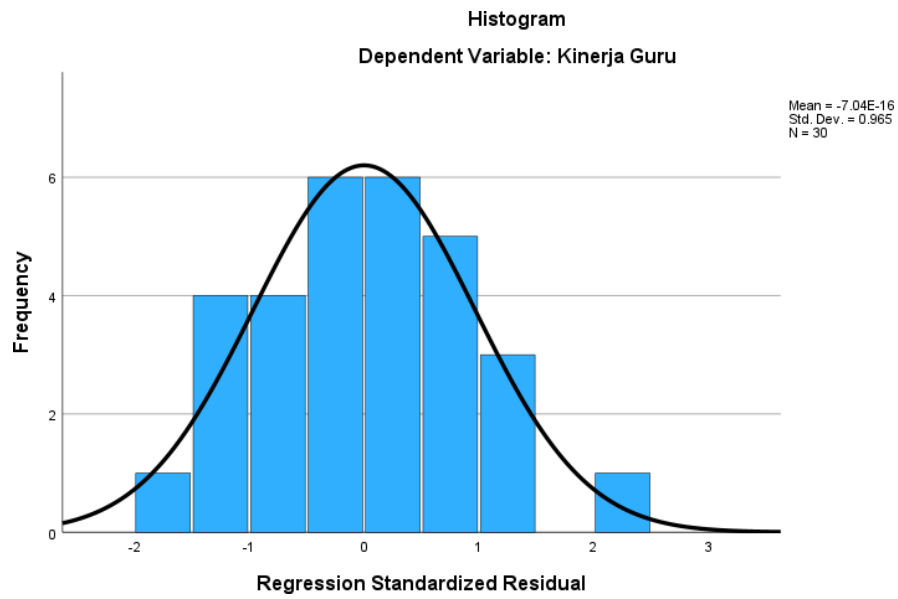
Uji Normalitas

Residuals Statistics^a

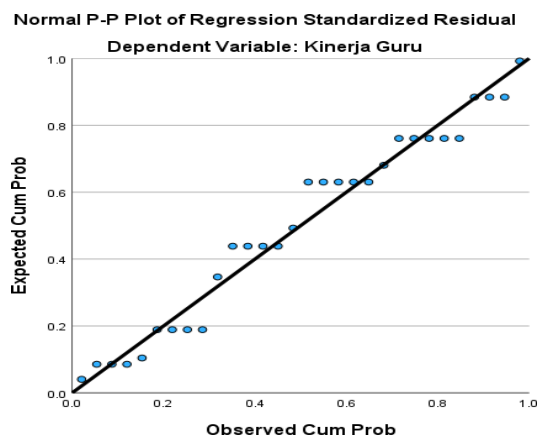
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	72.1096	100.1792	86.0000	7.47067	30
Std. Predicted Value	-1.859	1.898	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	2.145	5.386	2.951	.757	30
Adjusted Predicted Value	74.6234	100.2247	86.0490	7.31543	30
Residual	-16.79980	23.20020	.00000	9.28752	30
Std. Residual	-1.745	2.410	.000	.965	30
Stud. Residual	-1.825	2.521	-.002	1.011	30
Deleted Residual	-18.37580	25.37665	-.04902	10.21914	30
Stud. Deleted Residual	-1.913	2.829	.001	1.050	30
Mahal. Distance	.474	8.113	1.933	1.690	30
Cook's Distance	.000	.201	.034	.051	30
Centered Leverage Value	.016	.280	.067	.058	30

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Histogram



Normal P-P PLOT



Scatterplot

