

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
MOTIVASI DAN KERJA SAMA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA UPT PENGELOLAAN IRIGASI
KUALUH BARUMUN RANTAUPRAPAT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



Oleh:

RENDI ISMA YOGI SEMBIRING

19.011.00.142

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : **RENDI ISMA YOGI SEMBIRING**
NPM : **1901100142**
PROGRAM STUDI : **S-1 MANAJEMENEN**
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,DISIPLIN
KERJA,MOTIVASI DAN KERJA SAMA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT
PENGELOLAAN IRIGASI KUALUH BARUMUN
RANTAUPRAPAT**

RANTAUPRAPAT, 2023

DISETUJUI

PEMBIMBING UTAMA



ELVINA,S.Pd,M.Si
NIDN. 0108108101

PEMBIMBING PENDAMPING



PRISTIYONO, SE, M.Si
NIDN.0116118301

MENYETUJUI

DEKAN



PRISTIYONO, SE, M.Si
NIDN.0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



ABD HALIM, SE, M.Si
NIDN.0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : RENDI ISMA YOGI SEMBIRING

NPM : 19.011.00.149

PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KERJA SAMA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT PENGELOLAAN IRIGASI RANTAUPRAPAT

Dengan Ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjanana pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi, pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 2023



Yang membuat Pernyataan

RENDI ISMA YOGI SEMBIRING
19.011.00.142

ABSTRAK

Rendi Isma Yogi Sembiring. NPM. 19.011.00.142. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kerja Sama Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat Kabupaten Labuhanbatu, Skripsi 2023.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kerja Sama terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 pegawai. Adapun metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh yang positif antara variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kerja Sama terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai persamaan $Y = 0,281 + 0,206X_1 + 0,331X_2 + 0,168X_3 + 0,298X_4$. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,918 yang menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kerja Sama mempunyai pengaruh sebesar 91,8 % terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kerja Sama, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji Syukur, penulis Panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun guna melengkapi dan memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Labuhanbatu.

Adapun judul Skripsi ini adalah: Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kerja Sama terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.

Penulis bersyukur pada akhirnya Skripsi ini dapat diselesaikan sebaik mungkin dan tidak ada waktu yang tertunda dan terbuang sia-sia. Namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan baik dalam penyampaian, bahasa, sistematika penulisan, maupun hal penyajian. Untuk itu penulis menerima saran maupun kritikan yang baik dan bersifat membangun serta memotivasi dari para pembaca guna perbaikan dan penyempurnaan Skripsi ini.

Dalam penyusunan Skripsi ini sangat banyak yang memberikan motivasi dukungan baik memberikan buah pikiran, ilmu pengetahuan, dengan ini penulis menyampaikan banyak terimakasih. Maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih pada :

1. Kedua orangtua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dan motivasi baik berupa moril maupun materi.
2. Bapak Assoc.Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si.,Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Elvina,S.pd,M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
4. Bapak Pristiyono,SE,M.Si, selaku Dosen Pendamping II yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Seluruh teman-teman satu angkatan Prodi Manajemen yang memberikan motivasi dan dukungan agar dapat menyelesaikan Skripsi.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan bagi adik-adik kelas, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya dalam Ilmu Manajemen.

Rantauprapat, Juli 2023

Penyusun



Rendi Isma Yogi Sembiring

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Uraian Teori.....	10
C. Kerangka Konseptual.....	28
D. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN.....	31
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel.....	35
C. Definisi Operasional Variabel.....	36
D. Jenis dan Sumber Data.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40
F. Uji Instrumen Penelitian.....	41
G. Metode Analisis Data.....	45
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Hasil Penelitian.....	49
1. Gambaran Perusahaan (Profil Kantor, Visi & Misi dan Struktur Organisasi).....	49
2. Hasil Analisa Deskriptif Responden.....	55
3. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	58

4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
5. Hasil Uji Hipotesis.....	64
a. Uji Parsial (Uji t).....	64
b. Uji Simultan (Uji F).....	66
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	67
B. Pembahasan.....	68
BAB V . KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
3-1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	34
3-2	Data Pegawai.....	35
3-3	Operasional Variabel.....	37
3-5	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	42
3-6	Uji Validitas Disiplin Kerja.....	42
3-7	Uji Validitas Motivasi.....	42
3-8	Uji Validitas Kerja Sama.....	43
3-9	Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	43
3-10	Uji Realibitas Lingkungan Kerja.....	44
3-11	Uji Realibitas Disiplin Kerja.....	44
3-12	Uji Realibitas Motivasi.....	44
3-13	Uji Realibitas Kerja Sama.....	45
3-14	Uji Realibitas Kinerja Pegawai.....	45
4-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	56
4-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
4-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan.....	57
4-5	Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja..	58
4-6	Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja.....	59
4-7	Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi.....	60
4-8	Jawaban Responden untuk Variabel Kerja Sama.....	61
4-9	Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Pegawai.....	61
4-10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4-11	Hasil Uji t.....	66
4-12	Hasil Uji F.....	68
4-13	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	69

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
2-1	Kerangka konseptual.....	32
4-1	Struktur Organisasi.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
Lampiran 1	Lampiran Kuesioner.....	76
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden.....	79
Lampiran 3	Tabel t dan F.....	80
Lampiran 4	Hasil Pengolahan Data Menggunakan SPSS 20.0.....	82