

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat, maka penulis mengambil kesimpulan :

1. Dari hasil uji t diperoleh nilai ( $t_{hitung} > t_{tabel} : 3,217 > 2,042$ ) serta taraf signifikansi  $0,003 < 0.05$ . Hasil ini menunjukkan secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.
2. Dari hasil uji t diperoleh nilai ( $t_{hitung} > t_{tabel} : 3,615 > 2,042$ ) serta taraf signifikansi  $0,001 < 0.05$ . Hasil ini menunjukkan secara parsial variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.
3. Dari hasil uji t diperoleh nilai ( $t_{hitung} > t_{tabel} : 2,668 > 2,042$ ) serta taraf signifikansi  $0,012 < 0.05$ . Hasil ini menunjukkan secara parsial variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.
4. Dari hasil uji t diperoleh nilai ( $t_{hitung} > t_{tabel} : 2,939 > 2,042$ ) serta taraf signifikansi  $0,006 < 0.05$ . Hasil ini menunjukkan secara parsial variabel kerjasama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.

5. Dari hasil uji F diperoleh nilai ( $F_{hitung} > F_{tabel} : 83,79 > 3,34$ ) serta taraf signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Hasil ini menunjukkan secara simultan variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi dan kerjasama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pengelolaan Irigasi Kualuh Barumun Rantauprapat.
4. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,918 menunjukkan bahwa kedua variabel independen (kompensasi dan kompetensi) mempunyai pengaruh sebesar 91,8% terhadap variabel dependen (kinerja pegawai).

**B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian, maka dianjurkan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman. Termasuk dalam keadaan ruangan dan kelengkapan fasilitas kerja. Karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas dan kinerja pegawai yang akan memberikan dampak yang positif bagi pegawai dan organisasi.
2. Dianjurkan pada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel yang lebih kompleks (kompetensi, komunikasi, motivasi, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya) dalam penelitian.
3. Penegakan disiplin sebaiknya dilakukan dengan bersungguh-sungguh. Dan diharapkan setiap bulannya diberikan penghargaan bagi pegawai yang paling disiplin.
4. Motivasi dan kerjasama merupakan hal yang dapat meningkatkan semangat kerja pegawai. Alangkah baiknya jika dijadwalkan pelatihan atau pertemuan rutin bagi seluruh pegawai untuk meningkatkan kemampuan bekerjasama.

