

## BAB V

### Kesimpulan Dan Saran

#### 5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan hasil penelitian sebagaimana yang diuraikan di atas maka dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan yaitu:  $Y = 23.644 + 0.103 X_1 + 0.091 X_2 + -.147 X_3$
2. Variabel  $X_1$  (Kepuasan Kerja) menghasilkan nilai t hitung sebesar 2.374 dengan probalitas signifikansi 0,020 apabila dibandingkan nilai  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$  diperoleh nilai t hitung > t tabel ( $2.374 > 1.664$ ) dan signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,05 ( $0,020 < 0,05$ ). Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa secara individual variabel  $X_1$  (Kepuasan kerja) dapat mempengaruhi secara nyata terhadap variabel Y (Produktivitas).
2. Variabel  $X_2$  (Lingkungan Kerja) menghasilkan nilai t hitung sebesar 2.392 dengan probalitas signifikansi 0.019 apabila dibandingkan nilai t hitung dengan t (tabel) diperoleh nilai t hitung > t tabel ( $2.392 > 1.664$ ) dan signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,05 ( $0,019 < 0,05$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel  $X_2$  (Lingkungan Kerja) dapat mempengaruhi secara nyata terhadap variabel Y (Produktivitas).
3. Variabel  $X_3$  (Peran Insentif) menghasilkan nilai t hitung sebesar 2.516 dengan probalitas signifikansi 0,014 apabila dibandingkan nilai t hitung dengan t (tabel) diperoleh nilai t hitung > t tabel ( $2.516 > 1.664$ ) dan

signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,05 ( $0,014 < 0,05$ ). Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa secara individual variabel  $X_3$  (Peran Insentif) dapat mempengaruhi secara nyata terhadap variabel Y (Produktivitas).

## 5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan dari pada hasil penelitian yang telah didapat sebagai berikut :

1. Guna Meningkatkan Produktivitas Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Labuhanbatu Utara dengan cara memperhatikan kondisi kerja yang mempengaruhi Kepuasan Kerja seorang pegawai yang akan berimbas pada Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten labuhanbatu Utara.
2. Guna Meningkatkan Produktivitas Pegawai dengan memperhatikan fasilitas, kelengkapan kerja dan sarana prasarana yang mempengaruhi Lingkungan Kerja agar tidak menjadikan seorang pegawai jenuh dalam Lingkungan Kerja yang pada akhirnya akan menurunkan Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah kabupatenn Labuhanbatu Utara.
3. Guna Meningkatkan Produktivitas Instansi biasa dengan cara meningkatkan Insentif pegawai, karena Peran Insentif dapat mempengaruhi dampak peningkatan Produktivitas Pegawai.
4. Hasil observasi yang telah dilakukan terdapat beberapa permasalahan yang terjadi berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan, yaitu masih adanya pegawai yang belum dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang

ditetapkan. Adanya pegawai yang sering menunda pekerjaan yang diberikan oleh Rumah Sakit Umum Daerah aek kanopan. Menurunnya produktivitas kerja karyawan dimungkinkan karena masih kurang memperhatikan Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Peran Insentif yang sebagai dasar kebutuhan pegawai