**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Tidak ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel faktor personal terhadap komitmen organisasional pada PT.PLN (Persero) Rantauprapat, ditinjau dari pengujian secara parsial diperoleh nilai thitung -2,889 lebih kecil dari pada ttabel 1,703 dan juga karena nilai probabilitas t yakni 0,008 lebih besar dari 0,05.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel faktor organisasional terhadap komitmen organisasional pada PT.PLN (Persero) Rantauprapat, ditinjau dari pengujian secara parsial diperoleh nilai thitung 9,945 lebih besar dari pada ttabel 1,703 dan juga karena nilai probabilitas t yakni 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel faktor non-organisasi terhadap komitmen organisasional pada PT.PLN (Persero) Rantauprapat, ditinjau dari pengujian secara parsial diperoleh nilai thitung 7,058 lebih besar dari pada ttabel 1,703 dan juga karena nilai probabilitas t yakni 0,000 lebih kecil dari 0,05.
4. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non-organisasi terhadap komitmen organisasional

pada PT.PLN (Persero) Rantauprapat, ditinjau dari pengujian secara parsial diperoleh nilai Fhitung 160,754 lebih besar dari pada Ftabel 2,96 dan juga karena nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05.

1. Ada pengaruh nilai koefisien korelasi berganda yang kuat antara faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non-organisasi terhadap komitmen organisasional pada PT. PLN (Persero) Rantauprapat sebesar 94,1 yang tergolong sangat kuat, sedangkan sisahnya 5,9% dipengaruhi hubungan oleh vatriabel lain yang tidak masukan kedalam model estimasi.
2. **Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non-organisasi terhadap komitmen organisasional PT. PLN (Persero) Rantauprapat, maka peneliti memberikan saran:

1. Dalam penelitian ini, tebukti bahwa faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non-organisasi mempengaruhi komitmen organisasional PT.PLN (Persero) Rantauprapat. Maka pihak instansi harus meningkatkan nilai-nilai faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non-organisasi untuk lebih merangsang para pegawai untuk lebih berkinerja dengan baik.
2. Guna meningkatkan komitmen organisasional PT.PLN (Persero) Rantauprapat dengan cara menumbuhkan rasa bangga menjadi bagian organisasi misalnya dengan memberikan kinerja atau hasil karya yang baik sehingga PT/Perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerjanya. Pimpinan harus membangun pribadi pegawai mengenai kebanggaan menjadi bagian organisasi.
3. Pimpinan harus dapat menunjukan kepatuhan dan keteladanan terhadap aturan yang ada pada organisasi. Tindakan ini diawali dari pimpinan yang selalu berusaha memberikan contoh positif, seperti tepat waktu datang dan pulang, kejelasan keluar kantor, perizinan diri yang prosedural serta aturan-aturan administrasi yang lain. Dari kepatuhan pemimpin terhadap organisasi mampu memberikan teladan positif bagi bawahan untuk pegawainnya.