

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SDN 21 AEK BATU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH :

**MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION
19.012.00.352**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION
NPM : 19.012.00.352
PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SDN 21 AEK BATU

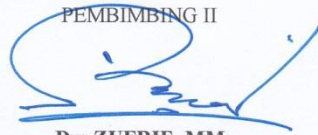
Pinang Awan : 20 Mei 2023

DISETUJUI:

PEMBIMBING I


HJ. NOVRIHAN AELIYANST, SE, M.Si
NID : 0122117202

PEMBIMBING II


Drs. ZUFRIE, MM
NID : 0116126701

MENYETUJUI:

DEKAN


PRISTYONO, SE, M.Si
NID : 0116118801


KAPRODI MANAJEMEN


ABDULHAJIM, SE, M.Si
NID : 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION
NPM : 19.012.00.352
PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SDN 21 AEK BATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dipang. Awan : 20 Mei 2023

MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION
Npm : 1901200352

ABSTRAK

MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION. NPM. 19.012.00.352. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN 21 AEK BATU. 2023. SKRIPSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SDN 21 Aek Batu. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif. Pengumpulan data dipenelitian ini dilakukan melalui pendekatan survey dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 32 responden.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji Simultan (Uji F), Uji Parsial (Uji T), dan koefisien Determinasi. Dari hasil uji F sebesar 14.425 dengan tingkat signifikan sebesar 0.000, sedangkan nilai F tabel sebesar 2.93. Jika dibandingkan nilai F_{hitung} ($14.425 > F_{tabel}$ (2.93) pada α 0.05. Maka disimpulkan bahwa secara serempak variabel gaya kepemimpinan, semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan nilai T_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan (3.963), semangat kerja (2.065), dan disiplin kerja (3.665), dengan nilai signifikan untuk masing masing variabel (0.000), (0.048), (0.001). Sedangkan untuk nilai T_{tabel} pada tabel statistik distribusi T dengan level of test $\alpha = 0.05$ dan df_{28} sebesar 2.048. Berdasarkan kriteria jika nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ maka akan terjadi pengaruh positif dan signifikan, sehingga gaya kepemimpinan ($3.963 > 2.048$) dapat disimpulkan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, lalu semangat kerja ($2.065 > 2.048$) dapat disimpulkan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dan disiplin kerja ($3.665 > 2.048$) dapat disimpulkan terjadi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRAK

NPM. 19.012.00.352 MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NASUTION. THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK SPIRIT, AND WORK DISCIPLINE ON TEACHER PERFORMANCE AT SDN 21 AEK BATU. 2023. THESIS

This research attempts to ascertain the impact of leadership style, morale, and work discipline on the productivity of teachers at SDN 21 Aek Batu. Associative research is a subset of this kind of study. The distribution of questionnaires to 32 participants served as the data collecting method for this study, which used a survey methodology and a quantitative descriptive research type.

Descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis testing using the simultaneous test (F-Test), partial test (T-Test), and coefficient of determination are the data analytic techniques employed in this study. According to the F test findings, the number was 14,425 with a significance level of 0,000 and a F_{table} value of 2.93. $F_{count} (14.425) > F_{table} (2.93)$ at alpha 0.05 is compared to this value. We thus came to the conclusion that the factors of leadership style, morale, and work discipline all had a positive and significant impact on teacher performance. While the T_{count} variables for leadership style (3.963), morale (2.065), and work discipline (3.665) had significant values of (0.000), (0.048), and (0.001), respectively, each variable. Regarding the T_{table} value in the statistics for the T distribution table with a level of test = 0.05 and df28 of 2.048. The leadership style ($3,963 > 2,048$), morale ($2,065 > 2,048$), and work discipline ($3.665 > 2.048$) can all be concluded to have a positive and significant influence on teacher performance based on the criteria.

Keywords: Leadership Style, Work Spirit, Work Discipline, Performance

KATA PENGANTAR

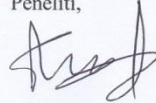
Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah - Nya kepada kita sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN 21 AEK BATU”. Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan tugas akhir pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis universitas labuhanbatu. Saya sebagai Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan pernah terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Labuhanbatu Ade Parlaungan Nasution S.E.,M.Si.Ph.D, Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristryono, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abd.Halim, SE, M.Si Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Ibu Hj.Novrihan Leily Nasution, SE, M.Si Selaku Pembimbing I yang memberikan banyak arahan dan bimbingan didalam penyusunan proposal skripsi ini.
5. Bapak Drs.Zufrie, MM Selaku Pembimbing II yang memberikan kritikan untuk penyempurnaan penyusunan proposal skripsi ini.

6. Kepada Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kepada Keluarga saya yang selalu memberikan dukungan moril kepada penulis sehingga penulis menjadi lebih bersemangat didalam Menyusun proposal skripsi.
8. Seluruh Teman-teman satu Angkatan Prodi Manajemen dan Bisnis terkhusus kepada teman baik saya bang Ilham Syahputra dan bang Erwin Siswanto terima kasih selalu mendukung didalam proses penyusunan.

Akhir kata penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya dibidang Studi Manajemen.

Pinang Awan, 18 Januari 2023
Peneliti,



MUHAMMAD HARUN ALFITRAH NST

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBARAN PERNYATAAN ORIGINAL SKIRPSI.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah	4
1. Batasan Masalah	4
2. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Uraian Teori	9
C. Kerangka Konseptual	40
D. Hipotesis Penelitian	40
BAB III. METODE PENELITIAN	42
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
1. Lokasi Penelitian	42
2. Waktu Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
C. Defenisi Operasional Variabel	44

D. Jenis dan Sumber Data	46
E. Tehnik Pengumpulan Data	48
F. Uji Instrumen Penelitian	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	49
G. Metode Analisis Data	50
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian	54
1. Gambaran Perusahaan	54
2. Hasil Deskriptif Responden	62
3. Hasil Deskriptif Variabel	65
4. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	73
5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	78
6. Uji Hipotesis	80
B. Pembahasan	85
1. Pembahasan Uji Parsial (Uji T)	85
2. Pembahasan Uji Serempak (Uji F)	86
3. Pembahasan Uji Koefisien Determinan (Uji R^2)	87
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan	42
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabe	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	62
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	64
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan .	65
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Variabel Semangat Kerja	67
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru	71
Tabel 4.8	Analisis Statistik	75
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4.11	Uji parsial (Uji T)	81
Tabel 4.12	Uji simultan (Uji F)	83
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinan (R^2)	84

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	57
Gambar 4.2	Histogram Uji Normalitas	73
Gambar 4.3	Normal P-Plot Uji Normalitas	74
Gambar 4.4	Normal P-Plot Uji Normalitas	78

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
Lampiran I	Kuesioner	94
Lampiran II	Data Jawaban Instrument Validitas	97
Lampiran III	Data Karakteristik Responden	102
Lampiran IV	Data Instrument Hasil SPSS	104
Lampiran V	Foto Dokumentasi Pengambilan Data	108
Lampiran VI	T _{tabel}	109
Lampiran VII	F _{tabel}	110