

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung (0,354) lebih besar dari t tabel (2,056) dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 yaitu 0,726.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung (4,075) lebih besar dari t tabel (2,056) dan nilai signifikansinya lebih kecil 0,05 yaitu 0,000.
3. Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung (-1,385) lebih kecil dari t tabel (2,056) dan nilai signifikansinya lebih besar 0,05 yaitu 0,178.
4. Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. Hal ini ditunjukkan nilai F hitung (2,073) lebih besar dari F tabel (2,98) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,001.

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis kemukakan pada penelitian ini adalah:

1. Pimpinan perusahaan perlu memberikan umpan balik (menghargai) terhadap pelaksanaan pekerjaan yang telah selesai dilakukan oleh karyawan.
2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu hendaknya lebih memperhatikan hubungan antara atasan dan bawahan, baik dalam koordinasi maupun dalam komunikasi sehingga pegawai merasa aman dan nyaman dalam bekerja.
3. bagi pemimpin perusahaan diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada pegawai untuk ikut berpartisipasi dalam mengemukakan pendapat dan ide-ide demi kebaikan dan kemajuan perusahaan.