

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu”, pada Program Sarjana Ekonomi Universitas Labuhanbatu. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

A. Petunjuk Penyelesaian

1. Pilihlah pertanyaan sesuai pendapat Bapak/Ibu tentang keberadaan sikap dan perilaku Bapak/Ibu alami dalam lingkungan kerja.
2. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Kuesioner

Berilah tanda centang (✓) pada salah satu pilihan yang disediakan.

1	Jenis Kelamin	a. Pria
		b. Wanita
2	Usia	a. <30 Tahun
		b. 31-40 Tahun
		c. 41-50 Tahun
		d. >51 Tahun
3	Pendidikan	a. SLTA/Sederajat

		b. Diploma
		c. Sarjana
		d. Magister
4	Lama Bekerja	a. 1-10 Tahun
		b. 11-20 Tahun
		c. 21-30 Tahun
		d. 31 Tahun

C. Kuesioner

Kompensasi (X₁)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya peroleh sesuai dengan performa kerja saya.					
2.	Pembayaran gaji kepada karyawan dilakukan secara teratur dan tetap setiap bulannya.					
3.	Besaran insentif yang diberikan kepada karyawan tidak selalu sama.					
4.	Insentif yang diterima dapat meningkatkan kesejahteraan saya.					
5.	Bonus yang diberikan sesuai dengan target kinerja yang dicapai oleh karyawan.					
6.	Bonus yang saya dapatkan saat ini sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
7.	Perusahaan menyediakan program jaminan kesehatan untuk seluruh karyawannya.					
8.	Fasilitas kantor seperti seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, dan peralatan kerja sangat lengkap dan					

	memadai.					
9.	Asuransi yang diberikan kepada karyawan sangat membantu dalam menjalankan tugas pekerjaan.					
10.	Pemberian asuransi kepada karyawan memberikan rasa aman dan nyaman dalam bekerja,					

Kepemimpinan (X₂)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan saya memiliki keahlian dalam memotivasi pegawainya.					
2.	Pimpinan saya mampu menginspirasi karyawan untuk bekerja sama					
3.	Saya setuju dengan pembuatan peraturan untuk menyelesaikan tugas tepat waktu, hadir tepat waktu, dan tidak terlambat.					
4.	Pimpinan ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.					
5.	Pimpinan saya mengambil keputusan secara musyawarah.					
6.	Pimpinan saya membawa kepentingan pribadi dan organisasi guna kepentingan yang lebih luas.					
7.	Jika muncul permasalahan pimpinan ditempat saya bekerja bersedia membantu dan mencari solusi/jalan keluar dan cepat bertindak dalam mengambil keputusan.					
8.	Pimpinan selalu memberikan arahan dan pelatihan dalam pengambilan keputusan.					

9.	Pimpinan saya memberikan solusi ketika bawahannya bertanya tentang masalah yang terkait dengan pekerjaan.					
10.	Pimpinan saya selalu memberikan contoh yang baik dalam melaksanakan pekerjaan dan menjaga hubungan kerja yang baik.					

Motivasi (X₃)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji sebagai pegawai telah membuat termotivasi dalam bekerja.					
2.	Penghasilan saya untuk mencukupi kebutuhan hidup saya dan keluarga masih kurang.					
3.	Fasilitas sebagai pegawai seperti asuransi kesehatan, tunjangan pensiun dapat memenuhi kebutuhan.					
4.	Saya akan bekerja lebih baik jika upah dan tunjangan yang saya terima ditingkatkan.					
5.	Lingkungan disekitar kantor dapat membuat merasa nyaman untuk bekerja.					
6.	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif.					
7.	Mendapatkan apresiasi atau pujian dari pimpinan ketika hasil kerja saya memuaskan.					
8.	Saya merasa dihargai oleh atasan dan rekan kerja.					
9.	Ide dan saran yang saya berikan untuk kemajuan kantor membuat saya bersemangat untuk bekerja.					

10.	Saya bekerja dengan tekun agar dapat naik jabatan.					
-----	--	--	--	--	--	--

Kepuasan Kerja (Y)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menyenangi pekerjaan saya karena saya dapat mengerjkannya dengan baik.					
2.	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang selama ini saya kerjakan.					
3.	Saya akan memberikan yang terbaik, menunjukkan perhatian penuh dengan sepenuh hati dan berusaha maksimal untuk mencapai tujuan yang baik dalam pekerjaan saya.					
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan fokus pada kualitas hasil akhir.					
5.	Saya memiliki prinsip etika dan moral dalam bekerja dan berinteraksi dengan rekan kerja.					
6.	Saya bekerja dengan rekan kerja yang kooperatif.					
7.	Rekan kerja saya selalu memberikan saran, dukungan, dan bantuan ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
8.	Semua pegawai memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan karir.					
9.	Saya meraih prestasi kerja yang mendorong saya untuk bekerja lebih optimal.					
10.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					

LAMPIRAN TABULASI PENELITIAN

Lampiran 2

DATA KUESIONER HASIL REKAPITULASI RESPONDEN X1

NO. RES	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	TOTAL
1	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
2	5	4	4	2	3	4	3	3	4	4	36
3	5	4	3	3	5	4	5	4	3	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
5	5	4	2	3	3	5	4	4	4	3	37
6	5	4	4	4	2	3	4	4	3	4	37
7	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	39
8	4	3	3	3	4	5	5	4	4	3	38
9	4	5	4	4	3	3	2	4	4	5	38
10	4	3	3	2	5	3	4	4	3	2	33
11	2	3	3	3	4	4	5	4	3	5	36
12	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	36
13	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	35
14	3	3	5	5	4	4	2	3	3	3	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	39
18	4	3	5	3	3	2	3	3	4	4	34
19	4	3	2	3	3	5	5	4	4	3	36
20	4	3	4	5	5	2	3	3	4	4	37
21	4	5	3	3	4	4	5	5	2	4	39
22	4	3	2	4	3	5	5	4	3	3	36
23	4	4	3	3	4	4	5	4	3	2	36
24	5	4	3	4	3	3	3	4	5	4	38
25	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
26	4	3	3	3	2	2	4	3	5	4	33
27	3	3	4	5	4	2	2	3	3	3	32
28	4	3	3	4	4	5	4	5	3	2	37
29	4	3	5	3	4	3	2	2	3	3	32
30	5	3	3	4	2	4	3	5	3	3	35

Lampiran 3

DATA KUESIONER HASIL REKAPITULASI RESPONDEN X2

NO. RES	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	TOTAL
1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
6	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
9	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
11	3	2	4	4	3	3	3	3	2	2	29
12	2	2	4	4	2	3	4	3	2	2	28
13	3	2	3	3	3	4	4	3	2	2	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
23	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	35
26	5	5	5	4	4	5	3	3	4	4	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
29	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
30	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35

Lampiran 4

DATA KUESIONER HASIL REKAPITULASI RESPONDEN X3

NO. RES	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	TOTAL
1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	35
2	4	3	2	5	4	3	4	4	3	3	35
3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	34
4	3	3	4	4	3	3	3	5	3	4	35
5	4	4	3	5	4	2	3	3	4	4	36
6	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	33
7	4	3	2	2	4	5	4	4	3	4	35
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
11	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	41
12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
13	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34
14	4	3	3	3	5	4	4	3	3	4	36
15	4	4	3	5	4	3	4	3	2	3	35
16	4	3	3	4	5	4	3	3	3	4	36
17	5	3	4	3	2	4	3	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
22	5	4	3	3	2	4	4	3	3	4	35
23	4	4	3	3	2	3	5	4	3	3	34
24	4	3	3	2	5	4	4	3	3	4	35
25	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
30	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39

Lampiran 5

DATA KUESIONER HASIL REKAPITULASI RESPONDEN Y

NO. RES	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
6	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
7	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
11	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	26
12	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
13	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
14	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
22	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38

X1_9	Pearson Correlation	.265	-.071	-.088	.028	-.206	-.245	-.128	-.180	1	.326	.158
	Sig. (2-tailed)	.158	.709	.644	.882	.275	.192	.501	.341		.079	.404
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_10	Pearson Correlation	-.031	.292	.155	.107	-.048	-.329	-.081	-.051	.326	1	.425*
	Sig. (2-tailed)	.871	.118	.414	.575	.800	.076	.671	.791	.079		.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX1	Pearson Correlation	.290	.498**	-.233	.180	.273	.355	.384*	.496**	.158	.425*	1
	Sig. (2-tailed)	.120	.005	.216	.341	.145	.054	.036	.005	.404	.019	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Analisis Korelasi Bivariate Person Kepemimpinan (X2)

		Correlations										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	TotalX2
X2_1	Pearson Correlation	1	.637**	.604**	.505**	.725**	.617**	.360	.491**	.657**	.715**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000	.051	.006	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.637**	1	.352	.250	.548**	.347	.097	.462*	.728**	.673**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000		.057	.182	.002	.060	.611	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.604**	.352	1	.837**	.490**	.478**	.387*	.311	.334	.404*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.057		.000	.006	.008	.035	.094	.071	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.505**	.250	.837**	1	.526**	.442*	.529**	.500**	.362*	.362*	.662**
	Sig. (2-tailed)	.004	.182	.000		.003	.015	.003	.005	.050	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.725**	.548**	.490**	.526**	1	.836**	.546**	.657**	.696**	.761**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.006	.003		.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.617**	.347	.478**	.442*	.836**	1	.570**	.539**	.540**	.615**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.008	.015	.000		.001	.002	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_7	Pearson Correlation	.360	.097	.387*	.529**	.546**	.570**	1	.701**	.451*	.529**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.051	.611	.035	.003	.002	.001		.000	.012	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_8	Pearson Correlation	.491**	.462*	.311	.500**	.657**	.539**	.701**	1	.732**	.669**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.006	.010	.094	.005	.000	.002	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_9	Pearson Correlation	.657**	.728**	.334	.362*	.696**	.540**	.451*	.732**	1	.947**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.071	.050	.000	.002	.012	.000		.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_10	Pearson	.715**	.673**	.404*	.362*	.761**	.615**	.529**	.669**	.947**	1	.889**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.027	.050	.000	.000	.003	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX2	Pearson	.830**	.696**	.654**	.662**	.880**	.762**	.645**	.787**	.864**	.889**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Analisis Korelasi Bivariate Person Motivasi (X3)

Correlations

	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	TotalX3	
X3_1	Pearson Correlation	1	.149	.000	-.092	-.081	.244	.139	.000	.269	.000	.256
	Sig. (2-tailed)		.431	1.000	.627	.671	.194	.465	1.000	.150	1.000	.172
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.149	1	.463*	.414*	-.111	.044	.414*	.169	.314	.262	.599**
	Sig. (2-tailed)	.431		.010	.023	.559	.818	.023	.372	.091	.161	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	.000	.463*	1	.312	.033	.230	.093	.254	.472*	.175	.636**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.010		.094	.864	.221	.623	.175	.008	.354	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	-.092	.414*	.312	1	.314	-.338	.000	.149	.075	-.135	.455*
	Sig. (2-tailed)	.627	.023	.094		.091	.067	1.000	.431	.695	.476	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	-.081	-.111	.033	.314	1	.320	.157	-.105	.039	-.016	.461*
	Sig. (2-tailed)	.671	.559	.864	.091		.085	.407	.583	.837	.934	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	.244	.044	.230	-.338	.320	1	.406*	.118	.177	.286	.491**

X3_7	Sig. (2-tailed)	.194	.818	.221	.067	.085		.026	.534	.349	.126	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.139	.414*	.093	.000	.157	.406*	1	.224	.000	-.135	.455*
X3_8	Sig. (2-tailed)	.465	.023	.623	1.000	.407	.026		.234	1.000	.476	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.000	.169	.254	.149	-.105	.118	.224	1	.304	.184	.439*
X3_9	Sig. (2-tailed)	1.000	.372	.175	.431	.583	.534	.234		.102	.331	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.269	.314	.472*	.075	.039	.177	.000	.304	1	.473**	.596**
X3_10	Sig. (2-tailed)	.150	.091	.008	.695	.837	.349	1.000	.102		.008	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.000	.262	.175	-.135	-.016	.286	-.135	.184	.473*	1	.360
TotalX3	Sig. (2-tailed)	1.000	.161	.354	.476	.934	.126	.476	.331	.008		.051
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.256	.599*	.636*	.455*	.461*	.491*	.455*	.439*	.596*	.360	1
TotalX3	Sig. (2-tailed)	.172	.000	.000	.012	.010	.006	.012	.015	.001	.051	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

ASUMSI KLASIK Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	40.10	4.521	30
Kompensasi	36.40	2.238	30
Kepemimpinan	38.37	5.262	30
Motivasi	35.93	2.959	30

Correlations

		Kepuasan Kerja	Kompensasi	Kepemimpinan	Motivasi
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja	1.000	.269	.620	-.190
	Kompensasi	.269	1.000	.236	-.303
	Kepemimpinan	.620	.236	1.000	.068
	Motivasi	-.190	-.303	.068	1.000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja	.	.076	.000	.157
	Kompensasi	.076	.	.105	.052
	Kepemimpinan	.000	.105	.	.360
	Motivasi	.157	.052	.360	.
N	Kepuasan Kerja	30	30	30	30
	Kompensasi	30	30	30	30
	Kepemimpinan	30	30	30	30
	Motivasi	30	30	30	30

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.665 ^a	.442	.377	3.567	.442	6.857	3	26	.001

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	261.807	3	87.269	6.857	.001 ^b
	Residual	330.893	26	12.727		
	Total	592.700	29			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, Kompensasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF	
(Constant)	27.277	16.056		1.699	.101						
1	Kompensasi	.114	.323	.057	.354	.726	.269	.069	.052	.842	1.188
	Kepemimpinan	.534	.131	.622	4.075	.000	.620	.624	.597	.923	1.084
	Motivasi	-.329	.238	-.215	1.385	.178	-.190	-.262	.203	.887	1.127

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kompensasi	Kepemimpinan	Motivasi

1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00	.00
2	.013	17.516	.01	.00	.92	.08	
3	.006	24.893	.01	.22	.08	.43	
4	.001	60.989	.98	.78	.01	.49	

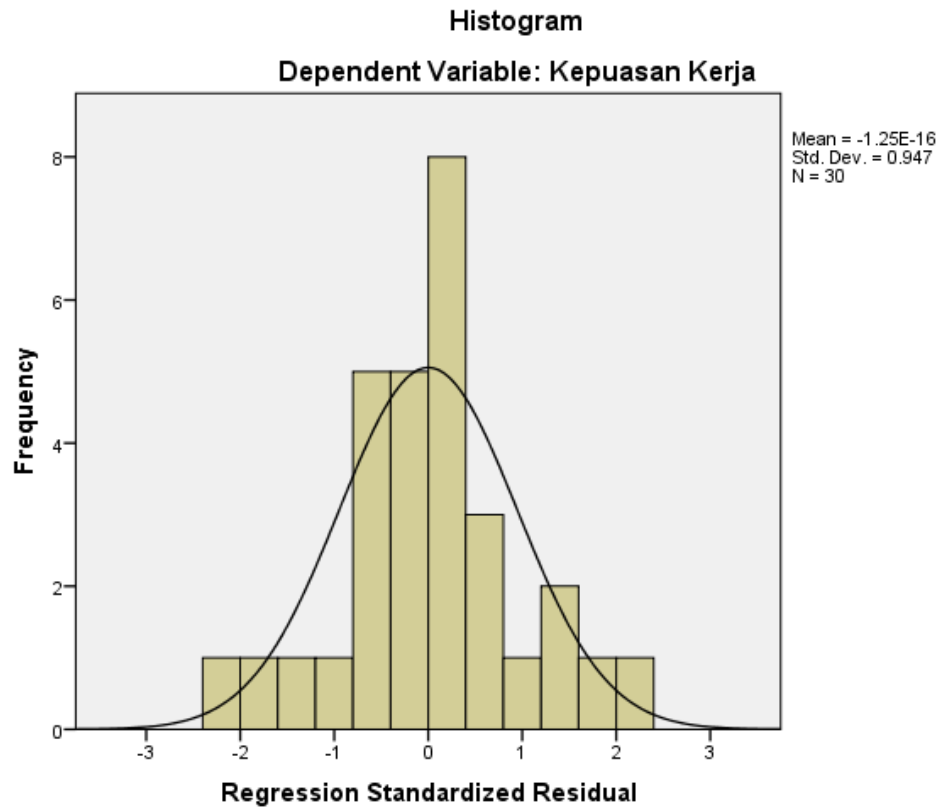
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.38	46.15	40.10	3.005	30
Std. Predicted Value	-2.235	2.015	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.799	1.967	1.263	.323	30
Adjusted Predicted Value	34.29	45.73	40.13	2.921	30
Residual	-7.385	7.504	.000	3.378	30
Std. Residual	-2.070	2.104	.000	.947	30
Stud. Residual	-2.452	2.183	-.004	1.018	30
Deleted Residual	-10.361	8.081	-.034	3.923	30
Stud. Deleted Residual	-2.742	2.368	-.009	1.076	30
Mahal. Distance	.489	7.848	2.900	1.970	30
Cook's Distance	.000	.606	.042	.111	30
Centered Leverage Value	.017	.271	.100	.068	30

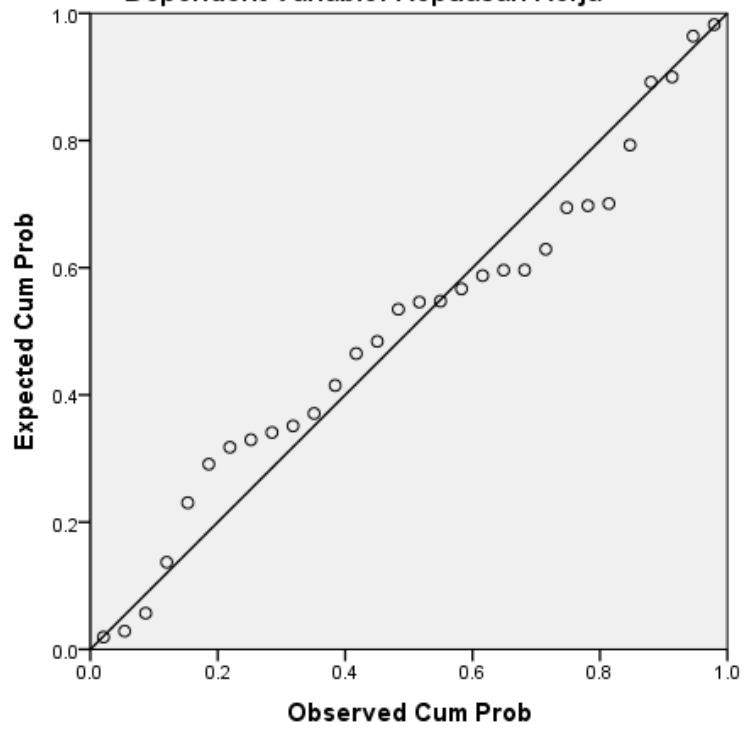
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 8



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

