

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR
KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



Oleh :
MARWAN SAHPUTRA
19.013.00.163

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MARWAN SAHPUTRA
NPM : 1901300163
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR KABUPATEN LABUHANBATU UTARA


RANTAU PRAPAT,


2023

DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING


Dr. Hayanuddin Safri., SE., M.Si
NIDN. 0108066503


Drs. Zufrie., M.M.
NIDN. 0116126701

MENYETUJUI :

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN



Pristiyono, S.E., M.Si
NIDN. 0116118301



Abdjalim, S.E., M.Si
NIDN. 0116128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : MARWAN SAHPUTRA
NPM : 1901300163
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,
DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT KUALUH HILIR KABUPATEN
LABUHANBATU UTARA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat,

2023

Yang Membuat Pernyataan



Marwan Sahputra
NPM. 1901300163

ABSTRAK

MARWAN SAHPUTRA. NPM. 1901300163. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR KABUPATEN LABUHANBATU UTARA, 2023. SKRIPSI.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Kabupaten LabuhanBatu Utara. Ruang lingkup penelitian ini adalah survei pada masyarakat desa sei sentosa. Sampel sebanyak 45 orang dengan teknik skala Likert. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Wawancara. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 20. Variabel Pengembangan Karir (X^1) berpengaruh signifikan secara positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 2,383 lebih besar dari T 2,020 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. Disiplin (X^2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 3,137 lebih besar dari T tabel 2,020 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. Lingkungan Kerja (X^3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 4,529 lebih besar dari T tabel 2,020 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir, Disiplin, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Disiplin, lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Kabupaten Labuhanbatu Utara.**

Penulis Skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat memenuhi tugas akhir guna mengikuti ujian skripsi pada Universitas Labuhanbatu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini belum dapat dikatakan sempurna dan masih jauh dari apa yang diharapkan baik nilai ilmiahnya maupun nilai substansinya, hal ini disebabkan karena sangat minimnya pengetahuan yang dimiliki serta kemampuan penulis dalam penyusunan Skripsi belum mencapai tingkat sebagaimana yang diharapkan, berkenaan dengan hal ini penulis dengan segala kerendahan hati mengharapakan kritik dan saran dari pihak pembaca guna menyempurnakan penulisan Skripsi ini.

Atas bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution SE, M.Si., Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abdul Halim Pasaribu, SE, M.Si Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

4. Bapak Dr. Hayanuddin Safri., SE., M.Si. Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya dan banyak memberikan gambaran-gambaran tentang penulisan skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak Drs. Zufrie., M.M., Selaku Dosen Pendamping yang telah berusaha payah untuk membimbing penulis hingga skripsi ini selesai.
6. Para Dosen dan Staff Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
7. Bapak Camat Kecamatan Kualuh Hilir yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian dan memberikan data kepada penulis.
8. Kepada orang tua tercinta atas bantuan materil, moril dan spiritualnya hingga penulis berhasil menyelesaikan perkuliahannya.
9. Teman-temanku khususnya kelas majanemen yang telah banyak membantu memberikan saran maupun buah pikiran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kesilapan dan kesalahan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan semoga Skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan pihak lain yang memerlukan.

Rantauprapat, Januari 2023



Marwan Sahputra
NPM. 19.013.00.163

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah.....	6
1. Batasan Masalah	6
2. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASARAN TEORI	10
A. Peneliti Terdahulu.....	10
B. Uraian Teori.....	12
1. Pengembangan Karir	12
a. Pengertian Pengembangan Karir	12
b. Tujuan Pengembangan Karir	17
c. Manfaat Pengembangan Karir.....	17
d. Bentuk-bentuk Pengembangan Karir	19
e. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	20
2. Disiplin	21
a. Pengertian Disiplin	21
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin	22
c. Indikator Dsiplin	24
d. Tujuan Disiplin	25
e. Jenis-jenis Disiplin	25
3. Lingkungan Kerja	26
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
c. Indikator Lingkungan Kerja	28

d. Tujuan Lingkungan Kerja	29
e. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	30
4. Kinerja	31
a. Pengertian Kinerja	31
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
c. Pengukuran Kinerja	33
d. Indikator Kinerja	34
C. Kerangka Konseptual	35
D. Hipotesa Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	37
1. Lokasi Penelitian	37
2. Waktu Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel Penelitian	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
C. Defenisi Operasional Variabel	39
D. Jenis dan Sumber Data	41
1. Jenis Data	41
2. Sumber Data	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	42
F. Uji Instrumen Penelitian	43
1. Uji Validasi	43
2. Uji Releabilitas	46
G. Metode Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Gambaran Kecamatan Kualuh Hilir.....	52
2. Hasil Deskriptif Responden	62
3. Hasil Deskriptif Variabel Penelitian	64
4. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	70
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	73

B. Pembahasan	78
1. Pengembangan Karir berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	78
2. Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	79
3. Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	80
4. Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	81
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. KESIMPULAN.....	82
B. SARAN	83
 DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN KUESIONER	87
LAMPIRAN DATA.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operational Variabel	39
Tabel 3.3 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X^1).....	44
Tabel 3.4 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Disiplin (X^2).....	44
Tabel 3.5 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X^3).....	45
Tabel 3.6 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	45
Tabel 3.7 Rekapitulasi Hasil Uji Relibilitas.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	63
Tabel 4.3 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Disiplin	66
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja	67
Tabel 4.8 Uji Multikolineritas	71
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	73
Tabel 4.10 Hasil Uji t	74
Tabel 4.11 Hasil Uji f.....	76
Tabel 4.12 Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot.....	70
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Lampiran-Lampiran.....	91