

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan dalam budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja pada perumahan dano permai., mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada kantor perumahan dano permai. Mengetahui pengaruh budaya perusahaan terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai. Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai. Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai dan mengetahui budaya perusahaan terhadap komitmen kerja melalui kepuasan kerja pada kantor perumahan dano permai. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada kantor perumahan dano permai.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pada kantor dano permai.
3. Budaya Perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja pada kantor perumahan dano permai

6. Budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja melalui kepuasan kerja

5.2. Saran

Berdasarkan Hasil Penelitian, maka dalam meningkatkan komitmen dan kepuasan kerja karyawan pada kantor perumahan dano permai disarankan kepada :

1. Kantor perumahan dano permai
 - a. Dalam meningkatkan komitmen kerja karya diperlukan budaya perusahaan yang disiplin.
 - b. Dalam meningkatkan kepuasan kerja memberikan dorongan berupa tidak terlambat dalam memberikan kompensasi
2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Masih terdapat kesenjangan dalam penelitian ini, sehingga diperlukan penelitian lanjutan demi meningkatkan kualitas dari penelitian ini. Secara konseptual, penelitian ini memiliki fokus terhadap aspek kapabilitas TI, proses bisnis di perusahaan, dan kinerja karyawan. Hal ini memerlukan penelitian serupa dengan menambahkan aspek lain seperti keterampilan SDM dan pertanyaan yang mendalam terkait penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif sehingga diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode kualitatif.