

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PERUMAHAN DANO PERMAI : PERAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains pada Program Studi
Ilmu Manajemen Program Magister*



**Oleh:
FAKHRUDDIN SIREGAR
NPM : 2111100008**

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2023**

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PERUMAHAN DANO PERMAI : PERAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

**FAHRUDDIN SIREGAR
NPM : 2111100008**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar magister sains pada
program studi ilmu manajemen program magister*

© FAKHRUDDIN SIREGAR
Universitas Labuhanbatu
2023

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Fakhruddin Siregar
NPM : 2111100008
Judul : Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen
Kerja Karyawan Perumahan Dano Permai :
Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, 19 Mei 2023

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M
NIDN. 0120018503

Pembimbing II



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

Mengetahui

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H.M.H
NIDN.010808880

Ketua Program Studi







Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Fakhruddin Siregar
NPM : 2111100008
Judul : Pengaruh Budaya Perusahaan dan Kompensasi Terhadap
Komitmen Kerja Karyawan Perumahan Dano Permai :
Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains(M.Si) pada tanggal 19 Mei 2023

PENGUJI

1. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M	Ketua Penguji	1	
2. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si	Anggota Penguji	2	
3. Dr. Sumitro S.E.,M.Si	Anggota Penguji	3	
4. Dr. Hayanuddin Safri S.E.,M.Si	Anggota Penguji	4	

Mengetahui


Direktur
Dr. Dr. Zaenal Abidin Palpahan, S.H., M.H
NIDN.010808880

Ketua Program Studi

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S. E., M.Si
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fakhruddin Siregar
NPM : 2111100008
Tempat/ Tanggal Lahir : Sigambal, 29 Maret 1981
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Jl. Kancil Perum Dano Permai
No.Hp : 0821 82516434
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap
Komitmen Kerja Karyawan Perumahan Dano Permai :
Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya, ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,
Yang Menyatakan

(Fakhruddin Siregar)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Perumahan Dano Permai: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan Responden penelitian ini sebagai sampel merupakan Perumahan Dano Permai di Kabupaten Labuhanbatu sebanyak 40 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan software smartPLS. Penelitian menghasilkan budaya perusahaan berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan, budaya perusahaan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening

Kata Kunci: Budaya Perusahaan, Kompensasi, Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Surat Pernyataan	iv
Abstrak	v
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Tabel	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Masalah.....	7
BAB II KAJIAN TEORI	9
2.1 Komitmen Kerja	9
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual	18
2.4 Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis dan Sumber data penelitian	21
3.2 Lokasi dan waktu penelitian	21
3.3 Populasi dan Sampel	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5 Defenisi Operasional Variabel	23
3.6 Instrumen Penelitian	24
3.7 Metode Analisis Data	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran umum objek penelitian	30
4.2 Hasil Penelitian	31
4.3 Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	20
4.1 Struktur Organisasi.....	30
4.2 Model Struktural Uji Validitas	31
4.3 Hasil Model Struktural	35

DAFTAR TABEL

3.1 Instrumen Skala Likert	22
3.2 Defenisi Operasional Variabel	24
4.1 Uji Convergent Validity	32
4.2 Hasil Cronbach's Alpha and Composite Reliability	33
4.3 Output outer loading	36
4.4 Hasil Average Variance Extracted (AVE)	37
4.5 Nilai Fornel Larcker criterion	37
4.6 Nilai Cross Loading	38
4.7 Hasil Composite Realibilit	40
4.8 Hasil Cronbach's Alpha	40
4.9 Nilai R – Square	41
4.10 Hasil Path Coefficient	42
4.11 Nilai Predictive Relevance (Q – Square)	43
4.12 Hasil Uji Hipotesis	45