

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1. Simpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui apakah tingkat kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan, di pengaruhi oleh kepemimpinan ,motivasi dan insentif.Dapat disimpulkan sebagai berikut.

a.Variabel kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan ,Hal ini berarti sesuai dengan persepsi responden , mendukung bahwa peningkatan kinerja pegawai dengan faktor kepemimpinan.Dengan tingkat kepemimpinan yang baik.

b.Variabel motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan hal ini berarti sesuai dengan persepsi responden yang mendukung bahwa peningkatan kinerja pegawai dengan faktor motivasi yang baik, maka peningkatan kinerja pegawai panitia pengawas pemilu akan juga meningkat.

c.variabel insentif berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan.Hal ini berarti sesuai dengan persepsi responden,yang mendukung peningkatan kinerja pegawai dengan faktor pemberian insentif.Dengan tingkat pemberian insentif yang baik, maka peningkatan kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan juga akan meningkat.

## 2.Keterbatasan

Pada penelitian ini peneliti menemukan beberapa kendala yang dapat mempengaruhi penelitian yaitu:

Peneliti kurang dalam pengawasan secara langsung dalam penyebaran kuisioner, karena terkendala nya waktu luang para pegawai untuk bertemu.

## 2.. Saran

Hasil dari peneltian yang telah dilakukan mampu memberikan kontribusi literature terhadap pengaruh kepemimpinan motivasi insentif terhadap kinerja pegawai panitia pengawas pemilu kecamatan kualuh selatan.

a.Kepemimpinan dan motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.pemimpin yang bijaksana dan berkualitas selalu mengawasi dalam penyaerahan insentif, serta membantu maemberikan banyak motivasi kepada seluruh pegawi panitia pengwas pemilu kecamatan kualuh selatan.

b.penelitian selanjutnya diharapkan untuk lebi memahami ilmu psikologidalam motivasi – motivasi kerja dan seseorang pemimpin yang berkualitas.Kemudian dapat lebih memperhatikan krakteristik responden dan umur, pendidikan dan dapat menambahkan jumlah responden yang lebih banyak lagi agar mendapat hasil yang lebih akurat lagi.Peneliti selanjut nya dapat menambahkan variable yang belum dibahas pada penelitian ini.