

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA,
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. HERFINTA
AEK BATU**

SKRIPSI



OLEH :

**NURTIANA LASE
1901200195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	MURTIANA LASE
NPM	190320195
PROGRAM STUDI	S-1 MANAJEMEN
JURUSAN	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
	FASILITAS KERJA, KOMPETENSI DAN
	KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
	KARYAWAN PT HERPINTA AER DATU

KANTALPRAPAT, 06/2021

DISESUJUI

PENYEMBAH UTAMA

DR. AFDON DARAHAP, S.H., M.P.

NIDN. 012080701

PENYEMBAH PENYAMPAING

NUR ANIS GILI, S.Pd., M.Pd.

NIDN. 010900001

MINYUJUR

TEKAN



KAPRODI MANAJEMEN



LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : NURTIANA LASE
NPM : 1901200195
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS
KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HERFINTA
AEK BATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



NURTIANA LASE

NPM. 1901200195

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai t_{hitung} ($1,750 > 0,333$), pada taraf signifikan $0,000 < 0,05$ terhadap kinerja pegawai pada PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu. Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai t_{hitung} ($1,305 > 0,333$), pada taraf signifikan $0,001 < 0,05$ terhadap kinerja pegawai pada PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu. Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai t_{hitung} ($2,104 > 0,333$), pada taraf signifikan $0,002 < 0,05$ terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu. Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai t_{hitung} ($1,120 > 0,333$), pada taraf signifikan $0,001 < 0,05$ terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu. Hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa lingkungan kerja, fasilitas kerja, kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai F_{hitung} ($8,730 > F_{tabel}$ ($2,65$)) pada taraf signifikan $0,00 < 0,05$ terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.

Kata Kunci : Lingkungan, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu”.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat memenuhi tugas akhir guna mengikuti ujian skripsi pada Universitas Labuhan Batu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, penulis menyadari bahwa skripsi ini belum dapat dikatakan sempurna dan masih jauh dari apa yang diharapkan, baik nilai ilmiahnya maupun struktur substansinya, hal ini disebabkan karena sangat minimnya pengetahuan yang dimiliki serta kemampuan penulis dalam penyusunan skripsi belum mencapai tingkat sebagaimana yang diharapkan, berkenaan dengan hal ini penulis dengan segala kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran dari pihak pembaca guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Untuk penyempurnaan usaha penyelesaian skripsi ini penulis memiliki banyak dukungan baik material dan juga spiritual guna selesainya tulisan skripsi ini.

Atas bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak, penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

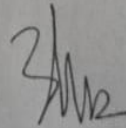
1. Bapak Halomoan Nasution, SH, selaku ketua Yayasan Universitas Labuhan Batu
2. Bapak Ade Parlaungan, SE, M.Si, Ph.d selaku Rektor Universitas Labuhan Batu
3. Bapak Pristiyono, SE, M.Si Selaku Dekan Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Dr. Aziddin Harahap, S.H.I, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berusaha menyempatkan diri untuk membimbing penulis sampai skripsi ini selesai.

5. Ibu Nur'ainun Gulo, S.Pd.I, M.Pd, Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan kepada penulis guna terselesaikannya skripsi ini.

6. Bapak Abdul Halim, SE, M.Si, selaku Ka. Prodi Manajemen yang telah banyak memberikan gambaran-gambaran tentang penulisan skripsi ini hingga selesai.
7. Para Dosen dan staff Universitas Labuhan Batu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
8. Kantor Desa Asam Jawa dan juga rekan-rekan pegawai yang telah memberikan data kepada penulis.
9. Kedua orang tua penulis atas bantuan moril dan spiritualnya hingga penulis berhasil menyelesaikan perkuliahan.
10. Teman-temanku khususnya kelas manajemen, yang telah banyak membantu memberikan saran maupun buah pikiran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya pada Bapak/Ibu dosen dan semua rekan-rekan atas segala kesilapan dan kesalahan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan semoga skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan pihak lain yang memerlukannya.

Rantauprapat, Januari 2023



Nurtiana Lase
1901200195

DAFTAR ISI

Halaman

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan dan Batasan Masalah	8
1. Rumusan Masalah	8
2. Batasan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Uraian Teori.....	15
1. Teori Tentang Lingkungan Kerja	15
a. Pengertian lingkungan kerja	15
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan kerja.....	18
c. Indikator lingkungan kerja	20
2. Teori Tentang Fasilitas kerja.....	21
a. Pengertian fasilitas kerja.....	21

	b.	Bentuk fasilitas kerja	23
	c.	Indikator fasilitas kerja	23
	3.	Teori Tentang kompetensi	24
	a.	Pengertian kompetensi.....	24
	b.	Manfaat kompetensi	25
	c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi	26
	d.	Indikator kompetensi	27
	4.	Teori Tentang kompensasi	28
	a.	Pengertian kompensasi	28
	b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	30
	c.	Tujuan kompensasi.....	32
	d.	Indikator kompensasi.....	33
	5.	Teori Tentang Kinerja.....	33
	a.	Pengertian Kinerja.....	33
	b.	Dimensi kinerja	35
	c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	36
	d.	Indikator kinerja	37
	C.	Kerangka Konseptual	38
	D.	Hipotesis	39
BAB III		METODOLOGI PENELITIAN.....	40
	A.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
		1. Lokasi penelitian	40
		2. Waktu Penelitian	40
	B.	Populasi dan Sampel	41
		1. Populasi	41
		2. Sampel	41
	C.	Definisi Operasional variabel	42
	D.	Jenis dan sumber Data.....	44

E.	Tehnik Pengumpulan Data	45
F.	Skala Pengumpulan Variabel.....	46
G.	Uji Instrumen Penelitian.....	47
	1. Uji Validitas	47
	2. Uji reliabilitas.....	51
H.	Metode Analisis Data	52
	1. Analisis Deskriptif	52
	2. Analisis Regresi Linier Berganda	52
	3. Uji Hipotesis	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A.	Hasil Penelitian.....	69
	1. Gambaran Umum Perusahaan.....	69
	2. Hasil Deskriptif Responden Penelitian.....	78
	3. Hasil Uji Asumsi Klasik	80
	4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	84
	5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	86
B.	Pembahasan.....	89
	1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu.	89
	2. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu	90
	3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu	91
	4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu	92
	5. Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	95
A.	Kesimpulan.....	95
B.	Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian	40
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3.3. Pedoman Pemberian Skor	47
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₁)	48
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X ₂)	49
Tabel 3.6. Hasil Uji validitas Variabel Kompetensi(X ₃).....	49
Tabel 3.7. Hasil Uji Validitas Variabel kompensasi (X ₄)	50
Tabel 3.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	50
Tabel 3.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₁), Fasilitas Kerja (X ₂), Kompetensi(X ₃), Kompensasi (X ₄) dan Kinerja (Y).....	51
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	79
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4.4. Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	81
Tabel 4.5. Hasil Uji Glejser	83
Tabel 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.8. Hasil Uji t	87
Tabel 4.9. Hasil Uji f.....	88
Tabel 4.10. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Bagan Kompensasi.....	30
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	72
Gambar 4.2. Histogram.....	78
Gambar 4.3. Grafik PP Plot.....	81
Gambar 4.4. Grafik Scatter Plot.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2 Jawaban Koresponden.....	104
Lampiran 3 Uji Validitas.....	106
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	108
Lampiran 5 Tabel Uji R.....	109
Lampiran 6 Tabel Uji t.....	111
Lampiran 7 Tabel Uji f.....	112