

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai  $t_{hitung}$  ( $1,750 > 0,333$ ), pada taraf signifikan  $0,000 < 0,05$  terhadap kinerja pegawai pada PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.
- 2) Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai  $t_{hitung}$  ( $1,305 > 0,333$ ), pada taraf signifikan  $0,001 < 0,05$  terhadap kinerja pegawai pada PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.
- 3) Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai  $t_{hitung}$  ( $2,104 > 0,333$ ), pada taraf signifikan  $0,002 < 0,05$  terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.
- 4) Hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan diperoleh hasil nilai  $t_{hitung}$  ( $1,120 > 0,333$ ), pada taraf signifikan  $0,001 < 0,05$  terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.
- 5) Hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa lingkungan kerja, fasilitas kerja, kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan

signifikan dengan diperoleh hasil nilai  $F_{hitung} (8,730) > F_{tabel} (2,65)$  pada taraf signifikan  $0,00 < 0,05$  terhadap kinerja pegawai pada Bidang PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu.

- 6) Nilai Adjusted R Square menunjukkan Kinerja pegawai pada PT Herfinta Farm and Plantation Aek Batu mampu dipengaruhi oleh lingkungan kerja, fasilitas kerja, kompetensi dan kompensasi sebesar 30,4%, sedangkan sisanya sebesar 69,6% dipengaruhi factor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

- 1) Perusahaan harus mampu memahami bagaimana suasana kondusif lingkungan kerja sekitar yang dapat memberikan pengaruh kepada para pegawai dalam mengerjakan dan menyelesaikan tugasnya.
- 2) Perusahaan harus lebih meningkatkan fasilitas kerja yang dapat mendukung para pegawai agar dapat meningkat kinerja pegawai karena dengan adanya fasilitas kerja yang memadai dan mudah digunakan maka aspek tersebut dapat memberikan pengaruh dalam meningkatkan kinerja para pegawai.
- 3) Perusahaan harus lebih mampu mendorong kompetensi dengan meningkatkan aspek dalam pembagian kerja dan wewenang yang sesuai dengan kemampuan para pegawai maka hal tersebut akan mampu meningkatkan kinerja para pegawainya.

- 4) Perusahaan harus mempertahankan sistem kompensasi yang sudah baik agar kinerja para pegawai akan meningkat dan tidak terjadi *turnover* pegawai.
- 5) Perusahaan untuk pengembangan sistem perusahaan ada kalanya meningkatkan pengembangan lingkungan kerja, fasilitas kerja, kompetensi dan kompensasi untuk menunjang kinerja pegawai agar lebih meningkat.

Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengkaji lebih dalam pada bidang yang sama agar menambah factor lain seperti produktivitas kerja, disiplin, motivasi dan lain sebagainya yang memiliki pengaruh terhadap kinerja sehingga dapat memberikan kontribusi kepada perusahaan.