
**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, PELATIHAN
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS:
MADRASAH ALIYAH AL USMANIYAH
BAGAN BATU KABUPATEN ROKAN HILIR
PROPINSI RIAU)**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains
pada Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



**Oleh:
SYAMSIYAH
NPM : 2111100018**

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2023**

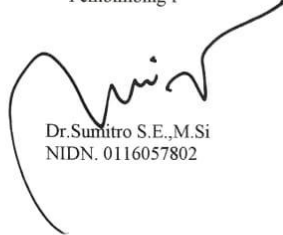
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Syamsiyah
NPM : 2111100018
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Pelatihan terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus: Madrasah Aliyah Al Usmaniyah Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, 19 Mei 2023

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. Sumitro S.E., M.Si
NIDN. 0116057802

Pembimbing II



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom., M.M
NIDN. 0120018503

Mengetahui

Direktur



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom., M.M
NIDN.0120018503



Ketua Program Studi







Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Syamsiyah
NPM : 2111100018
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Pelatihan terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus: Madrasah Aliyah Al Usmaniyah Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains(M.Si) pada tanggal 19 Mei 2023

PENGUJI

1. Dr. Sumitro S.E.,M.Si	Ketua Penguji	1	
2. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M	Anggota Penguji	2	
3. Dr.Hayanuddin Safri S.E.,M.Si	Anggota Penguji	3	
4. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si	Anggota Penguji	4	

Mengetahui

Direktur		Ketua Program Studi	
Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M NIDN.0120018503		Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si NIDN. 0128098302	

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syamsiyah
NPM : 2111100018
Tempat/ Tanggal Lahir : Aek Nabara/ 16 Agustus 1983
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Bagan Batu
No.Hp : 085265418160
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Pelatihan terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus: Madrasah Aliyah Al Usmaniyah Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau)

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,
Yang Menyatakan



Syamsiyah
(Syamsiyah)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan Responden penelitian ini sebagai sampel adalah para guru yang berasal dari Madrasah Aliyah Al Usmaniyah Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau sebanyak 50 guru. Metode pengumpulan data dengan mengebarkan angket secara online kepada guru sekolah. Hasil analisis menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA). Berdasarkan hasil uji parsial variabel kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan. Hasil uji simultan variabel kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan. Variabel motivasi mampu menjadi variabel moderasi yang dapat meingkatkan kinerja guru.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Gusu, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah, Tuhan pencipta langit, bumi dan segala isinya, dan dengan rahmat-Nya menganugrahkan asa dan segala cita bagi hamba-hamba-Nya yang lemah. Tuhan yang menjadikan segala macam keabadian, keselarasan dan keteraturan melalui mekanismenya yang rapi. Hanya kepada-Nyalah peneliti persembahkan segala puji dengan setulus jiwa. Anugrah-Nya berupa kekuatan, baik materi-fisik maupun mental-intelektual yang mengantarkan peneliti menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan pelatihan terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi (Studi Kasus: Madrasah Aliyah Al Usmaniyah Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau)”.

Shalawat dan salam mudah-mudahan selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SWA, panutan, pemandu ummat untuk hijrah dari zaman jahiliyah menuju zaman yang beradab. Keberadaannya membuat manusia mampu membedakan yang haq dan yang bathil. Keagungan ajarannya mampu menopang pondasi sosial dalam masyarakat (khair al-nass anfa’uhum li al-nass) dan turut menggiring umat Islam menuju Islam rahmatal lil alamin.

Selanjutnya, peneliti ungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada.

1. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom, M.M, selaku Direktur Program Studi Magister Ilmu Manajemen Universitas Labuhan Batu sekaligus sebagai Dosen pembimbing II yang penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi, serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan tugas akhir ini.

2. Dr. Sumitro, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I, yang penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi, serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan tugas akhir ini.
3. Untuk saudara-saudara saya ucapkan terima kasih saya sampaikan karena terus memberi bantuan dan semangat yang luar biasa.
4. Terima kasih kepada 50 responden guru-guru pada MA AL Usmaniyah Bagan Batu yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner yang telah saya bagikan sebagai data penunjang dalam penelitian ini.
5. Rekan-rekan mahasiswa program studi Magister Ilmu Manajemen dan shahabat-shahabat seperjuangan di kampus Pascasarjana Universitas Labuhan Batu yang telah banyak membantu peneliti selama proses studi dan penyusunan tesis.

Permohonan maaf peneliti haturkan kepada semua pihak apabila dalam proses mengikuti pendidikan dan penyelesaian tesis ini ditemukan kekurangan dan kesalahan. Pada akhirnya, peneliti berdoa dengan penuh harap semoga apa yang ada dalam tesis ini bermanfaat bagi khalayak luas, Amin.

Rantauprapat, Mei 2023



Syamsiyah

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Fokus Penelitian	9
1.3.Tujuan Penelitian	9
1.4.Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kajian Teori	12
1. Kepemimpinan	12
2. Pelatihan.....	14
3. Pengertian Manajemen Kinerja Guru	18
4. Motivasi Kerja	42
2.2. Penelitian Terdahulu	45
2.3. Kerangka Konseptual	49
2.4. Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Jenis Penelitian	52
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.3. Populasi dan Sampel	53
3.4. Data dan Sumber Data Penelitian	54
3.5. Teknik Pengumpulan Data	55
3.6. Teknik Analisis Data	57
3.7. Uji Instrumen Penelitian	58
3.8. Metode Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1.Hasil Penelitian	67
4.2.Hasil Deskriptif Responden Penelitian	73
4.3.Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	75
4.4.Uji Validitas dan Reliabilitas	84
4.5.Hasil Analisis Statistik	88
4.6.Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	90
4.7.Hasil Uji Hipotesis	91
4.8.Hasil Uji Moderasi	94
4.9.Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	101
Daftar Pustaka	102

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	49
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4.4. Distribusi jawaban Responden Untuk Variabel Kepemimpinan	76
Tabel 4.5. Distribusi jawaban Responden Untuk Variabel Pelatihan.....	78
Tabel 4.6. Distribusi jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Guru.....	81
Tabel 4.7 Distribusi jawaban responden untuk Variabel Motivasi Kerja.....	83
Tabel 4.8. Validitas Kepemimpinan	86
Tabel 4.9. Validitas Pelatihan	86
Tabel 4.10. Validitas Kinerja Guru	87
Tabel 4.11. Validitas Motivasi Kerja	87
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 4.13. Uji Multikolinearitas	90
Tabel 4.14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	91
Tabel 4.15. Hasil Uji t	93
Tabel 4.16. Hasil uji Simultan (Uji F).....	94
Tabel 4.17. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	94
Tabel 4.18. Hasil Uji Regresi MRA Kepemimpinan.....	95
Tabel 4.19. Hasil Uji Regresi MRA Pelatihan	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	70
Gambar 4.2. Uji Normalitas	89
Gambar 4.3. Scatterplot.....	

