

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai hubungan kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja guru dan motivasi kerja sebagai variabel moderating, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru ( $Y$ ). ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,336  
Artinya apabila kepemimpinan meningkat satu satuan dan variabel lainnya dianggap konstan, maka kinerja guru akan naik sebesar 0,336
2. Variabel pelatihan ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru ( $Y$ ). ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,366  
Artinya apabila pelatihan meningkat satu satuan dan variabel lainnya dianggap konstan, maka kinerja guru akan naik sebesar 0,366
3. Variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru ( $Y$ ). ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  ( $27,286 > 3,12$ )
4. Variabel motivasi kerja ( $M$ ) mampu memoderasi hubungan kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap kinerja guru
5. Variabel motivasi kerja ( $M$ ) mampu memoderasi hubungan pelatihan ( $X_2$ ) terhadap kinerja guru

## 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh peneliti, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi yayasan pendidikan islam Bagan Batu, pihak manajemen harus lebih jeli dalam memperhatikan kebutuhan guru terutama mengenai faktor kepemimpinan baik kepemimpinan fisik maupun kepemimpinan nonfisik, karena faktor kepemimpinan sangat besar pengaruhnya terhadap kinerja guru yang ada pada yayasan pendidikan islam Bagan Batu.
2. Bagi Pasca Sarjana Universitas Labuhanbatu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia serta dapat digunakan sebagai referensi mahasiswa pasca sarjana.
3. Bagi penelitian selanjutnya, meskipun penelitian ini telah dilakukan dengan sebaik-baiknya, namun terdapat keterbatasan yang tidak dapat dihindari. Kepada penelitian mendatang yang berkeinginan untuk melakukan penelitian dengan topik yang sama, maka perluasan penelitian disarankan antara lain menambahkan variabel lain yang masih berhubungan dengan faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja guru guna menghasilkan gambaran yang luas dan hasil yang lebih akurat serta menggunakan sampel yang lebih banyak lagi.