

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Terbaik untuk melakukan perhitungan penilaian kinerja karyawan dengan hasil perangkingan telah berhasil dibangun. Sistem yang telah dibuat mengacu pada rumusan masalah yang ada yaitu sistem dapat melakukan penilaian kinerja karyawan sesuai ketentuan dengan melakukan perhitungan berdasarkan metode TOPSIS. Beberapa kesimpulan yang dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Sistem ini bertujuan untuk membantu dalam melakukan penilaian kinerja, melihat kinerja karyawan terbaik dan laporan karyawan yang memiliki kinerja terbaik.
2. Perhitungan pada sistem untuk melakukan penyeleksian menggunakan metode TOPSIS
3. Tahap – tahap proses pengembangan sistem dalam penelitian ini adalah identifikasi masalah, analisis sistem, perancangan, pengujian dan implementasi.
4. Hasil dari perhitungan sistem merupakan perangkingan nilai tertinggi ke rendah dan nilai tertinggi merupakan hasil untuk memperoleh karyawan yang memiliki kinerja terbaik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini adapun saran yang dapat disampaikan dalam pengembangan selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Setelah menggunakan sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan, ketelitian dalam menginput data juga sangat diperlukan agar data yang direkam merupakan salinan data dari dokumen atau sumber.
2. Mengingat banyak dan pentingnya data yang tersimpan dalam database, demi keamanan data, maka perlu dibuat file duplikat (file back up).
3. Untuk memaksimalkan pemakaian dan kelancaran penggunaan aplikasi, diharapkan pengguna dapat memahami kegunaan aplikasi tersebut.

Demikianlah saran-saran dari penulis agar sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan dapat maksimal dalam penggunaannya