

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dirumuskan penulis berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepala Desa Selat Besar Bilah Hilir dengan $t_{hitung} (.313) > t_{tabel} (1.69913)$.
2. Hasil secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepala Desa Selat Besar Bilah Hilir dengan $t_{hitung} (2.734) > t_{tabel} (1,69913)$
3. Hasil secara parsial Setres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepala Desa Selat Besar Bilah Hilir dengan $t_{hitung} (-720) > t_{tabel} (1.69913)$
4. Hasil secara simultan Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Setres Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepala Desa Selat Besar Bilah Hilir dengan nilai $F_{hitung} \mathbf{2.561} > F_{tabel} \mathbf{2,93}$.
5. Hasil uji secara Koefisien Determinasi (R^2) bahwa variabel Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Setres Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 45,8%. Artinya memiliki hubungan yang erat. Melalui Koefisien Determinasi (R^2) *R Square* sebesar 0,209 berarti 20,9% faktor-faktor kinerja Pegawai pada Kantor Kepala Desa Selat Besar Bilah Hilir.

B. Saran

Dalam penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan pada penelitian ini, antara lain:

1. Diharapkan agar Kantor Kepala Desa Selat Besar Kecamatan Bilah Hilir dapat menerapkan sistem penilaian dari faktor Lingkungan Kerja terhadap faktor kinerja pegawai yang baik oleh pemimpin kantor langsung.
2. Dalam proses perekrutan atau penerimaan tenaga kerja sebaiknya pimpinan kantor harus memperhatikan pengalaman kerja calon tenaga kerja tersebut agar dapat bekerja dengan baik. Sebab berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja tenaga kerja.
3. Atasan harus menciptakan suasana yang kondusif untuk menjalin komunikasi yang akrab antara bawahan dengan atasan sehingga faktor Setres Kerja akan meningkat sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai itu sendiri.
4. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan variabel yang diteliti dalam penelitian ini sehingga dapat memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.