

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, KEMAMPUAN, DAN
LINGKUNGAN KARYAWAN KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PT. PLN PERSERO UP3
RANTAUPRAPAT**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu**



OLEH

TRI WIDYA RAMADHANI

NPM: 1901100348

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPARAPAT**

2022

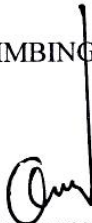
LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL

NAMA : TRI WIDYA RAMADHANI
NPM : 1901100348
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF,
KEMAMPUAN, DAN LINGKUNGAN
KARYAWAN KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PT. PLN
PERSERO UP3 RANTAUPRAPAT

RANTAUPRAPAT, 30 September 2023

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



SITI LAM'AH NASUTION, S.H, M.M
NIDN. 0104018102

PEMBIMBING PENDAMPING



DRS. DASLAN SIMANJUNTAK, M.si

NIDN. 0122086801

MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTYONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



ABD. HALIM, SE, M.Si
NIDN. 0126128901


LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

NAMA : TRI WIDYA RAMADHANI
NPM : 1901100348
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, KEMAMPUAN,
DAN LINGKUNGAN KARYAWAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PT. PLN PERSERO UP3
RANTAUPRAPAT

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 30 September 2023

Yang Membuat Pernyataan


TRI WIDYA RAMADHANI
NPM. 1901100348

ABSTRAK

TRI WIDYA RAMADHANI, 1901100348, PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, KEMAMPUAN, DAN LINGKUNGAN KARYAWAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PT. PLN PERSERO UP3 RANTAUPRAPAT, SKRIPSI, 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat. Jenis penelitian ini adalah Penelitian Asosiatif. Pengumpulan Data dalam Penelitian ini dilakukan melalui pendekatan *survey* dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 65 responden, sedangkan populasi yang dijadikan dalam penelitian ini adalah Pegawai PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *SPSS (Statistical Product Software Solution)*. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji signifikan parsial (uji t), pengujian signifikan simultan (uji F), dan pengujian koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) diketahui bahwa Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai. Variabel Insentif berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai. Variabel Kemampuan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai. Kemudian Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai di PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat. Pada pengujian secara simultan (uji F) diketahui bahwa Kepemimpinan, Insentif, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Insentif, Kemampuan, Dan Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala pertolongan dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Labuhanbatu. Dalam penulisan Skripsi ini penulis mengangkat judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Kemampuan, Dan Lingkungan Karyawan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor PT PLN PERSERO UP3 Rantauprapat”**.

Teristimewa penulis mengucapkan terima kasih kepada ayahanda dan ibunda atas segala kasih sayang dan doa yang tiada henti yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kepada saudara-saudaraku terima kasih untuk doa dan dukungan yang kalian berikan. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu kepada :

1. Bapak Halomoan Nasution, S.H, selaku Ketua Yayasan Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Pristiyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Abd. Halim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

5. Ibu Siti Lami'ah Nasution, S.H, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Daslan Simanjuntak, M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya selama penyusunan Proposal Skripsi ini.
6. Kepada kedua Orang Tua Saya yang selama ini memberikan dukungan dan doanya tanpa hentinya.
7. Seluruh Dosen Universitas Labuhanbatu yang selama ini telah memberikan ilmu yang tiada ternilai harganya.
8. Seluruh teman-teman dan semua pihak yang telah memberikan saran dan membantu dalam penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan dalam penyajiannya karena kemampuan yang masih terbatas, untuk itu peneliti dengan rendah hati akan menerima saran-saran dan petunjuk yang bersifat membangun yang ditujukan untuk lebih menyempurnakan Skripsi ini. Harapan peneliti semoga Skripsi ini bermanfaat bagi peneliti sendiri dan bagi para pembaca pada umumnya. Terima Kasih.

Rantauprapat, 18 Maret 2023

Penulis

Tri Widya Ramadhani
NPM. 1901100348

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah	6
1. Batasan Masalah.....	6
2. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. LANDASAN TEORI.....	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Uraian Teori.....	13
1. Kepemimpinan	13
2. Insentif	21
3. Kemampuan	25
4. Lingkungan Kerja.....	29
5. Semangat Kerja Pegawai.....	34
C. Kerangka Konseptual	39
D. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN	43
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	43
1. Lokasi Penelitian	43
2. Waktu Penelitian	43
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
C. Definisi Operasional Variabel	44
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian	46
1. Data Primer	46
2. Data Sekunder	46
E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Uji Instrumen Penelitian	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	49
G. Metode Analisis Data	50
1. Analisis Regresi Linier Berganda	50

2. Uji Asumsi Klasik	51
3. Koefisien Determinasi (R^2)	52
4. Uji Hipotesis	53
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian.....	55
1. Sejarah Singkat Perusahaan	55
2. Visi dan Misi	56
3. Struktur Organisasi	56
4. Analisis Deskriptif Identitas Responden Penelitian	59
5. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	60
6. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
8. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	71
9. Uji Hipotesis	73
a. Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t).....	73
b. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji f).....	74
B. Pembahasan	75
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai	75
2. Pengaruh Insentif terhadap Semangat Kerja Pegawai	76
3. Pengaruh Kemampuan terhadap Semangat Kerja Pegawai	77
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai	78
5. Pengaruh Harga, Gaya Hidup, dan Fitur Produk terhadap Keputusan Pembelian.....	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian	43
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian.....	48
3.4	Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	50
4.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.4	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Kepemimpinan.....	61
4.5	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Insentif	62
4.6	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Kemampuan.....	62
4.7	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Lingkungan Kerja	63
4.8	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Semangat Kerja Pegawai ..	64
4.9	<i>One Sample Kolmogorov Smirnov Test</i>	66
4.10	Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas.....	68
4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.13	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.14	Hubungan Antar Variabel	72
4.15	Hasil Uji Parsial (Uji T)	73
4.16	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	75

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual	41
4.1.	Normal P-Plot	65
4.2.	Grafik Heteroskedastisitas	67