

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dirumuskan penulis berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Secara parsial Kepemimpinan (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat dengan nilai t_{hitung} sebesar $-3,488 < t_{tabel} 2,000$.
2. Secara parsial Insentif (X_2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat dengan nilai t_{hitung} sebesar $-2,723 < t_{tabel} 2,000$.
3. Secara parsial Kemampuan (X_3) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat dengan nilai t_{hitung} sebesar $-2,834 < t_{tabel} 2,000$.
4. Secara parsial Lingkungan Kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,155 > t_{tabel} 2,000$.
5. Secara simultan Kepemimpinan (X_1), Insentif (X_2), Kemampuan (X_3) dan Lingkungan Kerja (X_4) secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat dengan nilai $F_{hitung} 10,852 > F_{tabel} 2,758$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat saran-saran yang ingin disampaikan oleh penulis, antara lain:

1. Pemimpin diharapkan lebih memperhatikan, mengarahkan dan membimbing, serta lebih sering berkomunikasi dengan pegawai. Upaya tersebut untuk menghindari kesalahan dalam pelaksanaan kepemimpinan yang dapat menurunkan semangat kerja pegawai.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja selain faktor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini. Selain itu, peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan data sampel yang lebih banyak agar hasil yang didapat lebih akurat dan kiranya untuk peneliti selanjutnya bisa lebih mengembangkan variabel penelitian lainnya.
3. Penelitian ini diharapkan berguna untuk menambah wawasan tentang kepemimpinan, insentif, kemampuan, dan lingkungan kerja yang mempengaruhi semangat kerja pegawai pada PT. PLN Persero UP3 Rantauprapat diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi pada penelitian selanjutnya.