

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari rumusan masalah yang diajukan, analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 2 Rantau Selatan. Kesimpulan tersebut didukung hasil dari koefisien regresi pada variabel kualitas memiliki koefisien 2,400 yang bertanda positif dan nilai signifikan sebesar 0,024 yang lebih kecil dari 0,050, dengan kata lain, hipotesis pertama atau H1 diterima.
2. Variabel motivasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 2 Rantau Selatan. Kesimpulan tersebut didukung hasil dari koefisien regresi pada variabel desain produk memiliki koefisien 3,666 yang bertanda positif dan nilai signifikan sebesar 0,001 yang lebih kecil dari 0.050, dengan kata lain, hipotesis kedua atau H2 diterima..
3. Variabel disiplin (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 2 Rantau Selatan. Kesimpulan tersebut didukung hasil dari koefisien regresi pada variabel desain produk memiliki koefisien 2,306 yang bertanda positif dan nilai signifikan sebesar 0,029 yang lebih kecil dari 0.050, dengan kata lain, hipotesis kedua atau H3 diterima.

4. Variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 2 Rantau Selatan. Hasil analisis pada uji anova memiliki koefisien F yang positif sebesar 60,121 dan nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0.0500, dengan kata lain hipotesis ke tiga H4 diterima.
5. Hasil analisis diperoleh nilai koefisien determinasi Adjusted (R²) sebesar 0,859 hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja guru di SMP Negeri 2 Rantau Selatan sebesar 0,859 atau 85,9% sedangkan sisanya 15,1% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis, diharapkan bisa menambahkan variabel yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti komitmen kerja, etika kerja dan lain-lain.
2. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah responden dengan menggunakan obyek penelitian yang berbeda dengan skala yang lebih besar.
3. Dari hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Artinya, kepemimpinan yang ada di SMP Negeri 2 Rantau Selatan telah benar-benar

menjalankan apa yang semestinya dilakukan oleh seorang pemimpin, yaitu memberikan arahan yang baik kepada karyawannya. Begitupun dengan karyawannya yang sudah menerapkan motivasi, disiplin kerja, dan sistem upah dengan baik. Maka dari itu, SMP Negeri 2 Rantau Selatan perlu mempertahankan kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, serta sistem upah yang telah ada.