

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis PLS menggunakan SmartPLS pada hasil dan pembahasan hasil penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya menunjukkan bahwa sebagian besar dari hasil penelitian berpengaruh positif signifikan antara variabel independen dan dependen. Maka dapat ditarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Rantauprapat.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada RSUD Rantauprapat.
3. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada RSUD Rantauprapat
4. Komunikasi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi pada RSUD Rantauprapat
5. Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi pada RSUD Rantauprapat
6. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening tidak signifikan, sehingga motivasi tidak memediasi pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai RSUD Rantauprapat.

7. Pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening tidak signifikan, sehingga motivasi tidak memediasi pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai RSUD Rantauprapat.

1.2 Saran

Berdasarkan dari hasil simpulan yang diperoleh, maka penulis ingin memberikan saran bagi pihak yang berkepentingan yakni sebagai berikut :

1. Bagi pegawai RSUD Rantauprapat diharapkan hasil penelitian ini dapat membantu instansi dalam meningkatkan kinerja pegawai, dan dapat memahami faktor-faktor apa saja yang akan mempengaruhi kinerja pegawai. Karena kinerja yang baik akan menghasilkan pencapaian dan tujuan yang diinginkan oleh instansi.
2. Bagi pegawai RSUD Rantauprapat diharapkan penelitian ini dapat membantu para pegawai dalam mengenal dan memahami faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga pegawai dapat melakukan perbaikan dalam aspek personalnya.