

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi yang terdapat pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara maka semakin meningkatkan kinerja pegawai.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara. Dalam hal ini, semakin baik serta semakin tinggi komitmen yang dimiliki oleh para pegawai, maka semakin meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepuasan kerja yang dimiliki oleh pegawai, maka semakin tinggi kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara.
4. Budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara. Oleh karena itu, dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara maka perlu adanya pembinaan bagi pegawai untuk mampu bekerja dalam tim,

peningkatan rasa tanggung jawab kepada organisasi, memberikan kebebasan kepada pegawai untuk berinovasi, menciptakan suasana kerja yang nyaman serta menjalin komunikasi yang baik antar pegawai maupun atasan.

B. Saran

Dari hasil penelitian tersebut maka peneliti akan memberikan saran yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan untuk dijadikan masukan dan bahan pertimbangan yang berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan sebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya. Beberapa saran tersebut adalah :

1. Pegawai Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara harus mampu untuk mematuhi peraturan dan tata tertib yang sudah ditetapkan oleh instansi agar dapat mencapai tujuan organisasi sehingga suasana kerja agar lebih tertib dan menciptakan budaya organisasi yang lebih baik.
2. Pegawai Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara harus mampu untuk memiliki komitmen organisasi yang baik terhadap instansi sehingga pegawai mempunyai rasa memiliki yang tinggi terhadap instansi.
3. Pihak Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara harus mampu memberikan promosi dan tunjangan sesuai dengan hasil kerja yang dilakukan pegawai sehingga pegawai merasa puas.
4. Pegawai Kantor Kepala Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX-X Kabupaten Labuhanbatu Utara harus mampu untuk meningkatkan kinerja dengan cara meningkatkan kualitas serta kuantitas kerja pegawai.