

DAFTAR PUSTAKA

- Brown, J.D., (1998). *The Self*. Boston : Mc Graw-Hill.
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2010). *Aplikasi Analisis Multivariative Dengan Program IBM SPSS*
19. Universitas Diponogoro: Semarang.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*
(Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas
Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Andi offset.
- Guimaraes, T., Igbaria, M., & Lu, M. t. (1992). The determinants of DSS success:
an integrated model. *Decision Sciences*, 23(2), 409-430.
- Ingsih, K., Rahman, P., & Prayitno, A. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. KAI
Semarang Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 12(2), 24-33.
- Jusmin, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Adminitrasi Perhubungan Jayapura. *Future: Jurnal
Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 13-27.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi
Aksara.
- Kenneth Patrick, et al. (2007). *Diabetes Mellitus, Type-2*. Diakses 18 April 2008,
dari www.emedicine.com/diabetesmellitus.typw2/topics47.htm -article last
updated: nov 2, 2007.
- Kreitner Robert, Kinicki Angelo, 2004, *Perilaku organisasi*, Salemba Empat
Jakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2013, *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku 1,
Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono H.T., (2005). *Pengaruh BudayaOrganisasi terhadap Motivasi dan
Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan* pada Sub Sektor Industri
Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, Disertasi Universitas Airlangga.
Surabaya.
- M.Manullang, (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. Gadjah Mada University Press.

- Mangkunegara, P. A., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perusahaan*. PT Remaja Rasdakarya. Bandung.
- Moeljono, Djokosantoso. 2004. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT.Gramedia.
- Mowday, R. T., R. M. Steers and I. W. Porter. (1983).“The Measurement of Organizational Commitment”. *Journal of Applied Psychology*. Vol.84, p.408- 414.
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada warunk upnormal Surabaya. *Agora*, 6(1).
- Reksohadiprodo, S. (2010). *DASAR-DASAR MANAJEMEN*. In Edisi 5. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Rivai, V. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbinss, S. P., (1996). *Organizational Behavior*. Jilid ke 2. Edisi Ketujuh. PT.Bhuana Ilmu Populer: Jakarta.
- Robbins, P. S., (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi Kelima : Jakarta.
- Schein, E. H., (1985). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey
- Sianipar, A.R.B. dan Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodemensia*. Vol. XIII, No.1 (98-114).
- Sobirin, A. (2007). *Budaya Organisasi : Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. UPP. STIM YKPM. Yogyakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Steers, RM dan Porter, L. W, (2011). *Motivation and Work Behaviour*. New York Accademic Press.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Sutrisno, Edy. 2016. *Budaya Organisasi*, Jakarta: Kencana.
- Tika, M. P., (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Triana, Vivi. (2006). Macam-macam vitamin dan fungsinya dalam tubuh manusia. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 1(1): 40-47.
- Triatna, Cepi, 2015. *Perilaku Organisasi*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wijono, Sutarto, 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: Kencana.
- Yukl, G. 2009. "Kepemimpinan dalam Organisasi". Jakarta: PT. Indeks.
- Yulian, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 12(1).