

Lampiran 01

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA BATU TUNGGAL KECAMATAN NA IX -X KABUPATEN LABUHANBATU UTARA

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang diberikan. Pernyataan yang ada dalam kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan informasi yang sejujurnya dan kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i tidak akan diketahui orang lain karena identitas Bapak/Ibu/Saudara/i tidak ditulis pada lembaran ini. Atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas responden

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Usia :

Pekerjaan :

B. Cara Pengisian Kuesioner

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i pilih.

Keterangan :

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Kurang Setuju (KS) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

1. Variabel Budaya Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Sebagai pegawai mampu untuk berinovasi serta dapat meminimalisir resiko pada saat bekerja					
2	Saya sebagai pegawai selalu memperhatikan detail pekerjaan agar mendapatkan hasil kerja yang maksimal					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik					
4	Saya selalu mendapatkan pengarahan ketika melaksanakan pekerjaan					
5	Pekerjaan yang Saya lakukan mengutamakan kerjasama tim					
6	Saya sebagai pegawai diberikan kesempatan berpendapat ketika terdapat permasalahan					
7	Masalah yang timbul di organisasi selalu diselesaikan secara bersama-sama					

2. Variabel Komitmen Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Sebagai pegawai, Saya mampu untuk mencapai tujuan organisasi yang sudah ditetapkan					
2	Saya selalu bekerja keras untuk Kantor Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX -X Kabupaten Labuhanbatu Utara					
3	Sebagai pegawai, Saya memiliki komitmen yang baik untuk selalu menjadi bagian dari Kantor Desa Batu Tunggal Kecamatan NA IX -X Kabupaten Labuhanbatu Utara					

3. Variabel Kepuasan Kerja (X_3)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Sebagai pegawai, Saya merasa puas dengan pekerjaan yang dilakukan sekarang					
2	Saya diberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
3	Sebagai pegawai, Saya diberikan promosi apabila bekerja dengan baik dan maksimal					
4	Saya selalu diberikan pengawasan oleh pimpinan instansi					
5	Saat ini rekan kerja saya selalu membantu untuk menyelesaikan pekerjaan					

4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang maksimal					
2	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah yang banyak					
3	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Saya mampu untuk menunjukkan kualitas pribadi pegawai dalam instansi					
5	Sebagai pegawai, Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara individu					

Lampiran

Tabulasi Data Responden Variabel Budaya Organisasi

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.TTL
1	4	4	4	5	4	5	4	30
2	1	5	5	5	3	4	5	28
3	5	1	5	5	5	5	4	30
4	4	5	5	3	5	5	5	32
5	5	5	4	4	5	4	4	31
6	4	5	5	4	4	5	5	32
7	5	4	4	5	5	4	5	32
8	5	5	5	4	4	5	4	32
9	4	4	5	5	5	4	5	32
10	5	5	4	4	4	5	4	31
11	4	4	5	5	5	4	5	32
12	5	5	4	4	4	3	4	29
13	4	4	5	5	5	5	1	29
14	5	1	5	3	3	5	3	25
15	3	3	1	5	5	5	4	26
16	4	4	3	4	4	5	4	28
17	5	5	5	1	4	5	4	29
18	4	4	4	5	5	4	5	31
19	5	5	4	5	5	5	5	34
20	5	5	5	5	1	5	5	31
21	4	4	5	5	5	3	5	31
22	5	5	5	5	5	1	4	30
23	4	4	5	3	3	4	3	26
24	3	3	4	4	4	3	4	25
25	5	5	3	5	1	2	4	25
26	4	4	4	3	3	3	3	24
27	3	3	4	2	2	4	2	20
28	2	2	3	3	3	3	3	19
29	3	3	2	5	5	4	3	25
30	2	5	3	2	2	4	2	20

Tabulasi Data Responden Variabel Komitmen Organisasi

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.TTL
1	4	4	5	13
2	5	5	4	14
3	4	4	5	13
4	5	5	4	14
5	4	4	5	13
6	5	5	4	14
7	4	4	5	13
8	4	4	4	12
9	3	3	4	10
10	5	5	1	11
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	5	5	4	14
14	5	5	5	15
15	4	4	5	13
16	5	5	4	14
17	4	4	5	13
18	5	1	4	10
19	5	5	1	11
20	4	4	4	12
21	1	5	4	10
22	2	2	3	7
23	3	3	2	8
24	5	4	3	12
25	2	4	5	11
26	3	3	5	11
27	2	2	3	7
28	3	3	2	8
29	5	4	3	12
30	2	4	5	11

Tabulasi Data Responden Variabel Kepuasan Kerja

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.TTL
1	3	4	5	3	5	20
2	5	5	5	2	5	22
3	5	4	5	4	4	22
4	5	5	4	5	5	24
5	5	5	1	5	5	21
6	5	5	5	4	5	24
7	4	5	5	5	4	23
8	5	4	4	5	5	23
9	4	5	5	4	4	22
10	5	4	4	5	3	21
11	5	5	5	5	1	21
12	1	5	5	5	4	20
13	3	4	5	3	4	19
14	4	1	5	5	5	20
15	4	4	3	4	5	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	5	5	23
18	5	5	4	5	4	23
19	4	5	5	4	3	21
20	5	4	5	5	4	23
21	5	5	5	1	5	21
22	3	4	5	3	3	18
23	4	3	4	4	2	17
24	4	4	3	4	3	18
25	3	4	4	3	5	19
26	2	3	4	2	5	16
27	5	2	1	3	5	16
28	5	3	2	5	2	17
29	5	2	3	2	3	15
30	3	4	4	4	5	20

Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Pegawai

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TTL
1	4	3	4	4	4	19
2	5	5	3	4	5	22
3	4	5	5	5	4	23
4	5	5	5	4	5	24
5	4	4	5	5	4	22
6	5	5	4	4	5	23
7	4	4	5	5	5	23
8	4	5	4	5	4	22
9	3	4	5	4	5	21
10	4	5	4	5	4	22
11	4	4	5	4	5	22
12	4	4	4	5	4	21
13	5	1	5	5	4	20
14	5	4	3	4	3	19
15	1	5	5	3	5	19
16	5	4	4	4	4	21
17	5	5	5	1	5	21
18	3	5	5	4	5	22
19	4	4	5	5	5	23
20	4	5	4	5	4	22
21	3	4	5	4	5	21
22	2	3	4	5	4	18
23	3	4	5	4	1	17
24	5	4	4	3	4	20
25	2	3	4	4	4	17
26	1	2	5	4	3	15
27	2	3	2	3	2	12
28	3	4	1	2	5	15
29	5	4	5	3	2	19
30	2	3	5	2	4	16

Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.TTL
1	4	3	3	4	3	3	4	24
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	5	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	5	5	4	5	5	4	32
7	5	4	4	5	4	4	5	31
8	4	5	5	4	5	5	4	32
9	3	4	4	3	4	4	3	25
10	4	3	3	4	3	3	4	24
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	3	4	4	3	4	4	3	25
13	2	3	3	2	3	3	2	18
14	3	2	2	3	2	2	3	17
15	5	3	3	5	3	3	5	27
16	3	5	5	5	5	3	5	31
17	4	4	4	5	4	2	5	28
18	5	4	3	5	3	3	4	27
19	4	4	5	5	4	5	4	31
20	5	3	5	4	4	5	5	31
21	5	4	5	4	3	5	4	30
22	5	4	4	5	4	4	5	31
23	4	5	5	5	4	5	5	33
24	5	4	4	4	5	4	4	30
25	4	5	4	5	4	5	5	32
26	5	4	5	4	5	4	4	31
27	4	5	4	4	4	5	5	31
28	5	4	5	4	5	4	4	31
29	4	4	4	5	4	4	5	30
30	3	3	3	4	4	3	4	24

Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.TTL
1	4	4	5	13
2	5	5	5	15
3	4	4	5	13
4	3	3	4	10
5	4	4	5	13
6	4	4	5	13
7	3	3	4	10
8	3	4	5	12
9	2	5	5	12
10	3	5	5	13
11	5	4	5	14
12	4	5	5	14
13	5	4	5	14
14	5	5	5	15
15	4	4	5	13
16	5	5	5	15
17	4	4	5	13
18	5	5	4	14
19	4	5	5	14
20	4	3	4	11
21	3	4	5	12
22	5	4	5	14
23	4	4	5	13
24	5	4	5	14
25	5	4	5	14
26	4	4	5	13
27	4	4	5	13
28	4	4	5	13
29	4	5	5	14
30	4	5	4	13

Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.TTL
1	4	4	4	5	4	21
2	3	3	3	4	4	17
3	4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	4	4	17
6	4	4	4	3	3	18
7	3	3	3	4	4	17
8	4	4	4	3	3	18
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	3	4	4	17
11	4	4	3	3	3	17
12	5	3	4	5	5	22
13	5	4	5	4	5	23
14	4	4	5	5	4	22
15	4	4	4	5	4	21
16	4	5	4	4	5	22
17	4	4	4	5	4	21
18	4	5	4	4	5	22
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	5	21
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	5	4	4	4	21
26	4	4	4	5	4	21
27	4	5	4	4	5	22
28	4	4	4	5	4	21
29	4	5	4	4	5	22
30	4	4	4	5	4	21

Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TTL
1	4	4	3	3	4	18
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	5	4	22
7	5	5	4	4	5	23
8	4	4	5	5	4	22
9	3	3	4	4	3	17
10	4	4	3	3	4	18
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	4	4	3	17
13	2	2	3	3	2	12
14	3	3	2	2	3	13
15	5	5	3	3	4	20
16	4	2	5	5	4	20
17	4	5	4	4	5	22
18	3	4	3	4	4	18
19	5	3	4	5	5	22
20	5	5	4	4	4	22
21	5	5	3	5	5	23
22	4	5	4	5	5	23
23	5	4	4	4	4	21
24	4	5	5	5	5	24
25	5	4	4	4	4	21
26	4	5	5	5	5	24
27	5	4	4	4	4	21
28	4	5	5	5	4	23
29	4	4	4	4	3	19
30	3	4	4	3	4	18

	Sig. (2-tailed)	.068	.000	.000	.368	.006		.151	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.602**	.421*	.352	.885**	.305	.269	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.057	.000	.101	.151		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.640**	.791**	.826**	.693**	.726**	.727**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	7

Correlations

		Komitmen Organisasi	Komitmen Organisasi	Komitmen Organisasi	Komitmen Organisasi
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	.178	.155	.763**
	Sig. (2-tailed)		.347	.415	.000
	N	30	30	30	30
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.178	1	.315	.707**
	Sig. (2-tailed)	.347		.090	.000
	N	30	30	30	30
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.155	.315	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.415	.090		.001
	N	30	30	30	30
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.763**	.707**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	3

Correlations

		Kepuasan n Kerja	Kepuasan n Kerja	Kepuasan n Kerja	Kepuasan n Kerja	Kepuasan n Kerja	Kepuasan n Kerja
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.392*	.766**	.158	.276	.715**
	Sig. (2-tailed)		.032	.000	.405	.139	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.392*	1	.489**	-.091	.280	.602**
	Sig. (2-tailed)	.032		.006	.634	.134	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.766**	.489**	1	.277	.274	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006		.139	.143	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.158	-.091	.277	1	.367*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.405	.634	.139		.046	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.276	.280	.274	.367*	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.139	.134	.143	.046		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.715**	.602**	.790**	.556**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	5

Correlations

		Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	1	.568**	.230	.358	.662**	.746**
	Sig. (2-tailed)		.001	.221	.052	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.568**	1	.209	.277	.704**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001		.268	.139	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.230	.209	1	.792**	.362*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.221	.268		.000	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.358	.277	.792**	1	.549**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.052	.139	.000		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.662**	.704**	.362*	.549**	1	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.049	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.746**	.741**	.672**	.774**	.864**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	5

Lampiran

Hasil Statistik Deskriptif Jawaban Responden

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	23.3
	Setuju	11	36.7	36.7	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	10.0
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	23.3
	Setuju	10	33.3	33.3	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	20.0
	Setuju	10	33.3	33.3	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Setuju	7	23.3	23.3	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	13.3
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	30.0
	Setuju	8	26.7	26.7	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	10	33.3	33.3	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Setuju	12	40.0	40.0	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	16.7
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	30.0
	Setuju	10	33.3	33.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	23.3
	Setuju	14	46.7	46.7	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	13.3
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	26.7
	Setuju	12	40.0	40.0	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	8	26.7	26.7	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	3	10.0	10.0	20.0
	Setuju	13	43.3	43.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	10.0
	Kurang Setuju	3	10.0	10.0	20.0
	Setuju	10	33.3	33.3	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	3	10.0	10.0	13.3
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	30.0
	Setuju	9	30.0	30.0	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Setuju	8	26.7	26.7	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	20.0
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	36.7
	Setuju	10	33.3	33.3	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Kurang Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	13	43.3	43.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Kurang Setuju	2	6.7	6.7	13.3
	Setuju	10	33.3	33.3	46.7
	Sangat Setuju	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	4	13.3	13.3	23.3
	Setuju	13	43.3	43.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	10.0
	Kurang Setuju	2	6.7	6.7	16.7
	Setuju	13	43.3	43.3	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.890	.877	1.011

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	214.417	3	71.472	69.993	.000 ^b
	Residual	26.550	26	1.021		
	Total	240.967	29			

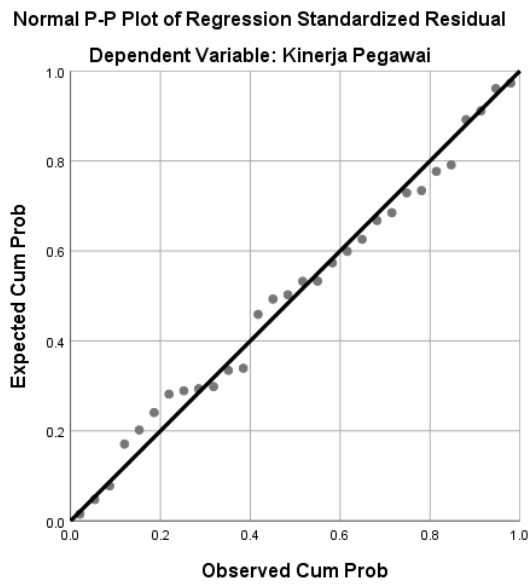
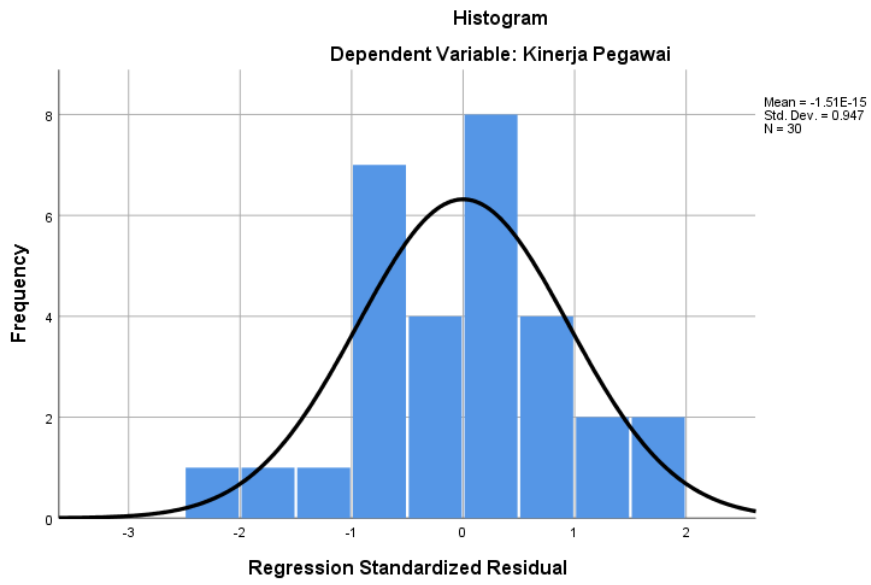
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

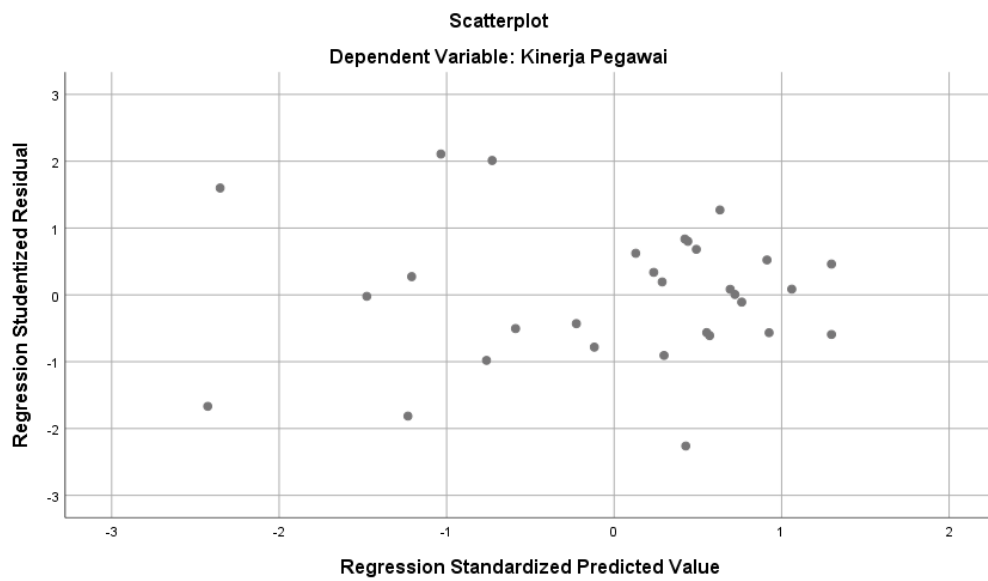
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.463	1.620		-1.520	.141		
	Budaya Organisasi	.444	.068	.613	6.504	.000	.478	2.093
	Komitmen Organisasi	.368	.102	.271	3.619	.001	.755	1.325
	Kepuasan Kerja	.277	.119	.237	2.324	.028	.407	2.459

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95681884
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.069
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.