

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan tentang pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Grahadura Leidong Prima, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan berikut:

1. Dari uji analisis linear berganda diperoleh hasil persamaan regresi yaitu:  
$$Y = 1.992 + 0.112X_1 + 0.260X_2 + 1.060X_3 + 0.685X_4 + e.$$
2. Dari uji Koefisien Determinasi diperoleh nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 94.2% variasi dari semua variabel dependen (lingkungan kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan stres kerja) dapat menerangkan variabel independen (kinerja karyawan), sedangkan sisanya 5.8% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.
3. Dari uji F didapat nilai F hitung sebesar 263.389 dengan probabilitas signifikan 0.000. Probabilitas signifikan tersebut lebih kecil dari 0.05 dan F hitung lebih besar dari F tabel ( $263.389 > 2.513$ ), maka variabel lingkungan kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Grahadura Leidong Prima.

4. Dari uji secara parsial Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari tabel diatas diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (1.844 > 1.668) dengan nilai signifikan  $0.002 < 0.05$ . Dengan demikian maka dalam penelitian ini dapat membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Dari uji secara parsial Pengaruh Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari tabel diatas diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (5.277 > 1.668) dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Dengan demikian maka dalam penelitian ini dapat membuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
6. Dari uji secara parsial Pengaruh Komunikasi ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari tabel diatas diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (2.466 > 1.668) dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Dengan demikian maka dalam penelitian ini dapat membuktikan bahwa komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
7. Dari uji secara parsial Pengaruh Stres Kerja ( $X_4$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari tabel diatas diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (14.726 > 1.668) dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Dengan demikian maka dalam penelitian ini dapat membuktikan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## 2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka di kemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak PT. Grahadura Leidong Prima harus lebih meningkatkan kenyamanan dan ketertiban pada lingkungan kerja agar aktivitas kerja para karyawan tidak terganggu.
2. Kepuasan kerja karyawan dapat ditingkatkan lagi dengan cara memerhatikan kehidupan pribadi karyawan dan memberika reward agar para karyawan merasa puasa atas pekerjaan yang dikerjakan.
3. Agar stres kerja karyawan tidak terlalu tinggi diharapkan pihak PT. Grahadura Leidong Prima tidak terlalu membebankan pekerjaan yang terlalu berat untuk karyawan.
4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan para karyawan dan ataan dapat berkomunikasi dengan baik dan harmonis.