

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi pembahasan yang dilakukan, maka diperoleh kesimpulan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Kompetensi pegawai berpengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap loyalitas pegawai Kantor Camat Panai Tengah , Yang ditunjukkan pada nilai $t_{hitung} (1,737) > t_{tabel} (1693)$ dengan taraf signifikan $0,092 > 0,05$.
2. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pegawai Kantor Camat Panai Tengah, yang ditunjukkan pada nilai $t_{hitung} (11,341) > t_{tabel}(1693)$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$.
3. Kompetensi pegawai, dan fasilitas kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pegawai Kantor Camat Panai Tengah, yang ditunjukkan pada nilai $F_{hitung} (73,402) > F_{tabel} (3,29)$.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian , maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kompetensi Pegawai Kantor Camat Panai Tengah tergolong sudah baik, dari hasil penelitian berpengaruh dalam meningkatkan loyalitas pegawai. Hal-hal yang perlu untuk dipertahankan dalam kompetensi adalah kemampuan intelektual, keterampilan, budaya organisasi dan lain-lain.

2. Fasilitas kerja paling dominan terhadap loyalitas pegawai Kantor Camat Panai Tengah. Karena tanpa Fasilitas pegawai tidak akan bisa melakukan aktivitasnya