

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI

NAMA : RAIS
NPM : 15.011.00.362
PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN
KONENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA SPBU 14.214.215
CIKAMPAK.

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Dalam Ujian Sarjana
Pada tanggal, 27 Agustus 2019

TIM PENGUJI

Penguji I (Ketua)		Tanda Tangan
Nama	: Desmawaty Hasibuan, SE.MM	
NIDN	: 0101017512
Penguji II (Anggota)		
Nama	: Elvina,S.Pd.M.Si	
NIDN	: 0108108101
Penguji III (Anggota)		
Nama	: Rizky Syaputra, Lc, Mei	
NIDN	: 0117058803

Rantauprapat, September 2019

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Program Studi
Manajemen

Pristiyono,SE. M.Si
NIDN. 0116118301

Hayanuddin Safri,SE.M.Si
NIDN. 0108066503

PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

NAMA	: RAIS
NPM	: 15.011.00.362
PROGRAM STUDI	: S1-MANAJEMEN
KONENTRASI	: SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI	: PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SPBU 14.214.215 CIKAMPAK.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima saksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, September 2019
Yang membuat pernyataan

RAIS
NPM. 15.011.00.362

ABSTRAK

RAIS. NPM. 15.011.00.362. PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA SPBU 14.214.215 CIKAMPAK, 2019. Skripsi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada SPBU 14.214.215 Cikampak. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui pendekatan survey dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 32 responden sedangkan populasi yang dijadikan dalam penelitian ini adalah karyawan SPBU 14.214.215 Cikampak. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji signifikan simultan (Uji F), pengujian signifikan persial (uji t), dan pengujian koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama (uji F) nilai t_{hitung} sebesar $23.569 > f_{tabel} 2,95$ yang berarti pengaruh secara positif dan signifikan antara variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak. Pada pengujian secara persial (uji t) diketahui $t_{hitung} 3.182 > t_{tabel} 2.048$ bahwa variabel Kualitas Kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak. Kemudian variabel Disiplin Kerja $t_{hitung} 2.331 > t_{tabel} 2.048$ yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak. Dan variabel Kompensasi $t_{hitung} 2.603 > t_{tabel} 2.048$ yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi, yang penulis beri judul “PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SPBU 14.214.215 CIKAMPAK”. Adapun tujuan penyusunan Skripsi ini adalah untuk salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Kedua Orang tua yang telah banyak memberikan dukungan baik materil maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih bersemangat dalam menyelesaikan laporan ini . Semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan baik moral maupun berupa materil, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
3. Bapak Hayanuddin Safri, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu

4. Ibu Desamawaty Hasibuan, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I atas ketulusan hati dan kesabarannya dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
5. Ibu Elvina S.Pd, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang membantu dan membimbing selama penyusunan Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan

Semoga Skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya serta semoga Allah S.W.T melimpahkan pahala, rahmat, dan hidayahnya kepada kita semua, aamin ya Robbal 'Alamin.

Rantauprapat, September 2019

RAIS
NPM. 15.011.00.362