

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dirumuskan penulis berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Pengujian secara parsial Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) mempunyai nilai t_{hitung} (3.182) > t_{tabel} (2.048) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang berarti variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak.
2. Pengujian secara parsial Disiplin Kerja (X_2) mempunyai nilai t_{hitung} (2.331) > t_{tabel} (2.048) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang berarti variabel Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak.
3. Pengujian secara parsial Kompensasi (X_3) nilai t_{hitung} (2.603) > t_{tabel} (2.048) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang berarti variabel Kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak.
4. Secara simultan Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 23.569 sedangkan nilai f_{tabel} pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 0.05$) adalah 2,95. Ini berarti f_{hitung} 23.569 > f_{tabel} 2,95, menunjukkan bahwa variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin

Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di SPBU 14.214.215 Cikampak.

5. Adjusted R square adalah R square yang telah disesuaikan. nilai yang diperoleh adalah sebesar 0,686.

B. Saran

Dalam penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan pada penelitian ini, antara lain:

1. Perusahaan diharapkan dapat lebih mencermati faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan diluar kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja dan kompensasi, dimana pemimpin perusahaan perlu lebih mengkaji dan mengevaluasi karyawan dalam bekerja. Hal ini penting
2. Adanya keselarasan antara pihak perusahaan dan karyawan untuk saling mendukung didalam kegiatan kerja karyawan, sehingga menciptakan suasana yang kondusif yang menjadikan produktivitas kerja meningkat.
3. Bagi peniliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda yang diteliti dalam peneitian ini sehingga dapat memperoleh hasil yang lebih bervariatif yang dapat berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.