

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar belakang masalah**

Dalam seluruh aspek pekerjaan tentunya Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur terpenting dalam melakukan kegiatan-kegiatan diperusahaan. Dalam mengembangkan perusahaan dan meningkatkan produksi diperusahaan tentunya membutuhkan karyawan yang profesional baik dalam bidang produksi barang dan bidang pelayanan jasa. Setiap perusahaan baik itu milik pemerintah mau pun swasta tentunya dituntut bekerja lebih cepat, efektif dan efisien. Serta didorong oleh persaingan dalam dunia usaha yang dimana lahan perkebunan rambung masyarakat sudah beralih kepada perkebunan sawit, Oleh sebab itu Peran Sumber Daya Manusia sangat menentukan agar terbentuk sinergi yang baik bagi perusahaan sehingga dapat menghasilkan hasil yang maksimal bagi perusahaan.

Perusahaan harus memprioritaskan sumber daya manusia yang dimana mempunyai akal dan perasaan, keinginan, keterampilan, Pengetahuan, dorongan yang dapat dihasilkan untuk perusahaan HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan. Semua hal tersebut berpengaruh pada perusahaan untuk mencapai tujuan. Walaupun teknologi, perkembangan informasi, modal dan bahan yang diolah mencukupi, apabila tanpa sumber daya manusia, perusahaan akan sulit untuk mencapai tujuan.

Tentunya dalam hal tersebut didukung oleh kerja sama setiap bagian dari karyawan yang memiliki pengalaman yang cukup dalam bidang masing-masing. Maka dari itu dilakukannya rotasi pada pekerjaan tentunya untuk menambah pengalaman pada karyawan, pengalaman merupakan faktor yang cukup penting dalam sebuah pekerjaan, terutama pekerjaan yang membutuhkan keahlian, kecakapan dan inisiatif dalam berkreasi sehingga barang atau jasa yang dihasilkan menjadi lebih baik dilihat dari kualitas dan kuantitasnya, dengan semakin minimnya produksi getah rambung maka perusahaan harus memerhatikan dengan baik sumber daya manusia yang ingin dikerjakan baik dikantor mau pun dilapangan agar memiliki hasil yang maksimal sesuai tujuan perusahaan.

Karyawan merupakan unsur penggerak dalam proses penyelenggaraan seluruh program kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan yang ingin dicapai dalam suatu perusahaan. Tentunya peran perusahaan sangat penting dalam memberikan motivasi agar karyawan memiliki semangat kerja lebih baik lagi dalam menjalankan pekerjaan yang diamanahkan kepadanya.

Dalam melakukan rotasi diharapkan karyawan memiliki pengalaman kerja, perlu juga dipertimbangkan dari segi motivasi karyawan. Karna hal ini nantinya akan mengetahui bahwa karyawan mana yang lebih memahami perusahaan, lama bekerja diperusahaan tersebut hal ini dapat disimpulkan bahwa karyawan tidak hanya dinilai pengalamaman

kerja saja namun dipertimbangkan dari segi prestasi karyawan selama bekerja diperusahaan HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan.

Memiliki pengalaman kerja merupakan hal yang sangat diharapkan oleh setiap karyawan dimana pun ia bekerja. Tentunya hal ini juga yang diinginkan karyawan HTI Putra Lika Perkasa Sungai Kanan dengan adanya penerapan kebijakan yang mana nantinya menjadi perangsang prestasi dalam bekerja dengan baik, agar karyawan benar-benar membuktikan kesanggupan dalam melaksanakan pekerjaan maka sistem rotasi dalam perusahaan menjadi prestasi sebagaimana yang diharapkan oleh perusahaan. Oleh sebab itu pimpinan perusahaan perlu membekali karyawan dengan memberikan motivasi terkait hal tersebut,

Maka dari itu keberhasilan yang diharapkan oleh perusahaan tidak terlepas dari pengalaman kerja dan pencapaian yang dilakukan oleh karyawan dalam melaksanakan tugas yang sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada seluruh karyawan. Prestasi kerja karyawan merupakan unsur yang paling utama yang harus diperhatikan perusahaan dalam meningkatkan serta mengembangkan (SDM) pada karyawan perusahaan. Dalam prestasi kerja maka manajer dapat mengetahui seberapa kemampuan karyawan dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Maka dengan demikian prestasi kerja dapat menentukan sebuah pemberian berupa penghargaan kepada karyawan sebagai balas jasa tambahan atas prestasi dalam pencapaian kerja dan tanggung jawabnya. Disebabkan oleh para karyawan benar-benar

membuktikan kesanggupan atas prestasi mereka dalam memajukan perusahaan. Maka pimpinan perusahaan perlu merealisasikan rotasi pekerjaan kepada karyawan yang bersangkutan, maka karyawan akan merasakan kemajuan dalam dirinya kerna bisa jadi ditempatkan pada posisi yang baru dan lebih baik lagi, maka perusahaan akan mendapat prestasi yang tinggi lagi jika karyawannya terus bersaing mengejar prestasi kepada kerjanya.

Penulisan skripsi yang akan dilaksanakan di HTI PT Putra Lika Perkasa Sungai Kanan mengingat dibutuhkannya sebuah Implementasi Rotasi Pekerjaan, Motivasi yang baik dan Pengalaman Kerja melalui Prestasi Karyawan didalam Perusahaan. Maka dari itu berdasarkan pemaparan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk menulis judul skripsi “ **PENGARUH ROTASI DALAM PEKERJAAN , MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN DI HTI PT PUTRA LIKA PERKASA SUNGAI KANAN KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN** ”.

## **B. Batasan dan Rumusan Masalah**

### **1. Batasan Masalah**

Agar pembahasan tidak menyimpang dari yang diharapkan, maka penelitian ini hanya dibatasi pada Rotasi Dalam Pekerjaan , Motivasi Dan

Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Karyawan di HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

## 2. Rumusan masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini dirumuskan dengan :

- a. Bagaimana pengaruh rotasi pekerjaan terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan Kabupaten Labuhanbatu Selatan ?
- b. Bagaimana pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan Kabupaten Labuhanbatu Selatan?
- c. Bagaimana pengaruh rotasi pekerjaan dan pengalaman kerja pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan Kabupaten Labuhanbatu Selatan?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh dari rotasi pekerjaan terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan.
2. Untuk mengetahui motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan.

## **D. Manfaat Penelitian**

Ada beberapa manfaat dari penelitian ini :

1. Bagi Perusahaan

Semoga dapat menambah masukan bagi perusahaan yang terkait dengan bidang SDM khususnya masalah pengaruh rotasi kerja, motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan, hal tersebut sangat berguna untuk proses pengambilan keputusan.

2. Bagi Karyawan

Begitu pula melalui penelitian ini maka karyawan diharapkan untuk kontribusi yang berharga bagi penyempurnaan pelaksanaan penilaian rotasi pekerjaan, motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan.

3. Bagi Penulis

Kiranya bermanfaat untuk melatih di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berkaitan dengan pengaruh rotasi kerja, motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan.

4. Bagi ULB Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Harapannya semoga kiranya dapat sebagai salah satu karya dalam pengembangan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia, khususnya tentang pengaruh rotasi kerja, motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan pada HTI PT. Putra Lika Perkasa Sungai Kanan. nantinya sebagai bahan rujukan jika kajian yang sama untuk melakukan pengembangan penelitian.