

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, penulis memberikan kesimpulan sebagaimana berikut :

1. Variabel rotasi pekerjaan terhadap prestasi diperoleh nilai t-hitung sebesar 5.820 dan signifikansi sebesar 0,000. hal ini berarti signifikansi Lebih kecil (  $0,000 < 0,05$  ) dan t-hitung lebih besar dari t-tabel (  $5.820 > 1.699$  ). Oleh sebab itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rotasi pekerjaan terhadap prestasi karyawan PT. HTI Putra Lika Perkasa Kecamatan Sungai Kanan Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
2. Variabel motivasi terhadap prestasi diperoleh nilai t-hitung sebesar 6.930 dan signifikansi sebesar 0,000, hal ini berarti signifikansi lebih kecil ( $0,000 < 0,05$ ) dan t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $6.930 > 1.699$ ). oleh sebab itu dapat disimpulkan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara terhadap prestasi karyawan HTI PT.Putra lika perkasa, kec.sungai kanan, kab. Labuhanbatu selatan.
3. Variabel pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan diperoleh nilai t-hitung sebesar 4.722 dan signifikansi sebesar 0,000. hal ini berarti signifikansi lebih kecil ( $0,023 < 0,05$ ) dan t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $4.722 > 1.699$ ).oleh sebab itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap

prestasi karyawan HTI PT.Putra lika perkasa,kec.sungai kanan, kab. Labuhanbatu selatan.

4. Hasil penelitian menunjukkan hasil uji f sebesar 57.418 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. hal ini berarti nilai signifikan lebih kecil (0,000,0,050). artinya secara serempak rotasi pekerjaan, motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi karyawan HTI PT.Putra lika perkasa, kec. Sungai kanan,kab. Labuhanbatu selatan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian tersebut, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi penelitian di masa mendatang
  - a. Bagi penelitian di masa mendatang, diharapkan lebih teliti dalam memilih responden agar data yang diperoleh benar-benar menunjukkan karakteristik dan pendapat responden yang bersangkutan serta untuk mencegah responden mengisi kuisioner secara sembarangan.
  - b. Bagi peneliti selanjutnya juga diharapkan mampu menambah variabel penelitian yang mempengaruhi prestasi karyawan dengan melibatkan variabel dan faktor lainnya.
2. Bagi jurusan manajemen fakultas ekonomi
  - a. Diharapkan jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas labuhanbatu mampu mengembangkan penelitian ini lebih lanjut di masa yang akan datang terutama yang terkait dengan pendalaman teori

tentang pengaruh rotasi pekerjaan, motivasi dan pengalaman kerja terhadap prestasi karyawan.

b. Diharapkan jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas labuhanbatu menjadikan penelitian ini sebagai salah satu bahan pustaka untuk menambah pengetahuan bagi yang memerlukan.

### 3. Bagi HTI PT.Putra lika perkasa

a. Penelitian ini diharapkan mampu menjadi masukan bagi perusahaan dalam menyusun dan mengambil keputusan terkait peningkatan prestasi karyawan. Penelitian ini juga diharap kann mampu menjadi bahan pertimbangan untuk mengevaluasi strategi pemberian motivasi kerja yang tepat dan sesuai di masa yang akan datang.