

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KEBUDAYAAN
DAN PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU**

ARTIKEL

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



Oleh :
EKA APRILIANI
2001100044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2024**

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

NAMA : **EKA APRILIANI**

NPM : 2001100044

PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN

JUDUL ARTIKEL : **PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU**

Disetujui pada tanggal :

PEMBIMBING UTAMA


BAYU EKO BROTO, SE, M.M
NIDN. 0130096601

Disetujui :

PEMBIMBING PENDAMPING


BUDI FEBRIANI, S.Pd, M.Pd
NIDN. 0126028204

Menyetujui:

Dekan

Pristiyono, SE., M.Si
NIDN. 0128109301

Kaprodi Manajemen

Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN. 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

NAMA : EKA APRILIANI
NPM : 2001100044
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL ARTIKEL ILMIAH : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMUNIKASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KEBUDAYAAN DAN
PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan perundang – undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 08 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



EKA APRILIANI
NPM. 2001100044



SCHOOL OF MANAGEMENT & BUSINESS

Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu

Eka Apriliani

Sari

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu, Sumatera Utara. Dengan jumlah sampel sebanyak 65 orang dari jumlah keseluruhan pegawai sebanyak 106 pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu dengan menggunakan rumus slovin dengan presentase kelonggaran ketelitian kesalahan sampel sebesar 0,05%. Data yang diperoleh adalah data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atau kuisioner online yang disebarikan melalui google form dengan menggunakan skala likert. Hasil uji t menunjukkan bahwa Kompetensi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai terlihat dari hasil thitung > tabel (1,985 < 2,000) dengan nilai signifikansi 0,052 > 0,05. Dengan demikian variabel kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Variabel Motivasi (X2) sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai terlihat dari hasil thitung > tabel (3,214 > 2,000) dengan nilai signifikansi 0,002 > 0,05. Dengan demikian variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Variabel komunikasi (X3) sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai terlihat dari hasil thitung > tabel (2,984 > 2,000) dengan nilai signifikansi 0,004 < 0,050. Dengan demikian variabel komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Variabel kepuasan kerja (X4) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai terlihat dari hasil thitung > tabel (0,062 < 2,000) dengan nilai signifikan 0,951 > 0,050. Dengan demikian variabel kepuasan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

Teks Lengkap:

[PDF](#)

Referensi

- Danila and Kore, J.R.R. 2019. Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Bina Marga Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global*, Vol. 4 No. 2, Hal : 41-42
- Brusro, M., 2028. Teori-Teori Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta
- Makhsasau, Juhria. 2016. Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Mamuju Utara, *Jurnal Katalogis*, Vol. 4, No. 5, Hal : 50-60
- Mangkunegara, A. P., 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Serdamayanti, 2013. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, CV. Mandar Maju, Bandung
- Arif Muhammad, Indrawijaya Sigit. 2021. Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Man-keu)*, Vol. 10, No. 02, Hal : 315 -319.
- Lustono, Hasnaeni Anisa Desy. 2019. Pengaruh Komunikasi, Kompetensi, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan (Batperbalitbang) Banjarmasin. *Jurnal Medikonis Stie Tamansiswa Banjarmasin*, Vol. 19, Hal : 43-47
- Maharani, Rizky Nabila. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia). *Indonesia*, Vol. 1, No. 1, Hal : 1-10

EDITORIAL TEAM
REVIEWER ACKNOWLEDGEMENT
PEER REVIEWERS PROCESS
PUBLISHING ETHICS
AUTHOR GUIDELINES
ONLINE SUBMISSIONS
PUBLICATION FEE
INDEXING SITES
CONTACT
VISITOR STATISTICS

Template



Tools

