

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT PANAI HULU KABUPATEN
LABUHANBATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



Oleh :
KIKI AJHARA
20.013.00.196

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : KIKI AJHARA
NPM : 2001300196
PROGRAMSTUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDULSKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PANAI
HULU KABUPATEN LABUHANBATU

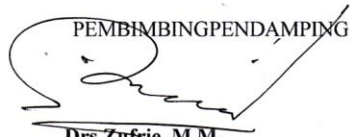
RANTAU PRAPAT, 2023

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA


Rizki Svahputra, Jc. M.E.I
NIDN. 0117058806

PEMBIMBINGPENDAMPING


Drs. Zufisic, M.M.
NIDN. 0116126701

MENYETUJUI:

DEKAN


PRISTYONO, S.E., M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN


ABD. HALIM, S.E., M.Si
NIDN. 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : KIKI AJHARA
NPM : 2001300196
PROGRAMSTUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDULSKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT PANAI HULU
KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, Desember
2023

Yang Membuat


KIKI AJHARA
NPM. 2001300196

ABSTRAK

KIKI AJHARA. NIM. 2001300196. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PANAI HULU KABUPATEN LABUHANBATU, 2023. SKRIPSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Panai Hulu Kabupaten Labuhanbatu. Ruang lingkup penelitian ini adalah survei dengan salah satu pegawai kantor Camat desa Tanjung Sarang Elang. Sampel sebanyak 23 orang dengan teknik skala Likert. Sumber data menggunakan data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 23. Variabel Pengembangan Karir (X^1) berpengaruh signifikan secara positif terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 2,353 lebih besar dari T 2,093 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. Disiplin (X^2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 3,789 lebih besar dari T tabel 2,093 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. Lingkungan Kerja (X^3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini terbukti dengan nilai T statistik 4,229 lebih besar dari T tabel 2,093 yang berarti dapat dinyatakan diterima atau terbukti. Dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai.

KataKunci : Pengembangan Karir,Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Panai Hulu Kabupaten Labuhanbatu.**

Penulis Skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat memenuhi tugas akhir guna mengikuti ujian skripsi pada Universitas Labuhanbatu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini belum dapat dikatakan sempurna dan masih jauh dari apa yang diharapkan baik nilai ilmiahnya maupun nilai substansinya, hal ini disebabkan karena sangat minimnya pengetahuan yang dimiliki serta kemampuan penulis dalam penyusunan Skripsi belum mencapai tingkat sebagaimana yang diharapkan, berkenaan dengan hal ini penulis dengan segala kerendahan hati mengharapakan kritik dan saran dari pihak pembaca guna menyempurnakan penulisan Skripsi ini.

Atas bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution SE, M.Si., Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abdul Halim Pasaribu, SE, M.Si Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Rizki Syahputra, Lc. M.E.I. Selaku Pembimbing Utama yang

telah meluangkan waktunya dan banyak memberikan gambaran-gambaran tentang penulisan skripsi ini hingga selesai.

5. Bapak Drs. Zufrie., M.M., selaku Dosen Pendamping yang telah berusaha payah untuk membimbing penulis hingga skripsi ini selesai.
6. Para Dosen dan Staff Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
7. Bapak Camat Kecamatan Panai Hulu yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian dan memberikan data kepada penulis.
8. Kepada orang tua tercinta atas bantuan materil, moril dan spiritualnya hingga penulis berhasil menyelesaikan perkuliahannya.
9. Teman-temanku khususnya kelas majanemen yang telah banyak membantu memberikan saran maupun buah pikiran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kesilapan dan kesalahan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan semoga Skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan pihak lain yang memerlukan.

Rantau Prapat, Desember 2023



KIKI AJHARA
NPM 2001300196

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN SKRIPSI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah.....	6
1. Batasan Masalah.....	7
2. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASARANTEORI	10
A. Peneliti Terdahulu.....	10
B. Uraian Teori.....	12
1. Pengembangan Karir.....	12
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	12
b. Tujuan Pengembangan Karir.....	17
c. Manfaat Pengembangan Karir.....	17
d. Bentuk-bentukPengembangan Karir	18
e. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	20
2. Disiplin.....	21
a. Pengertian Disiplin	21
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin	22
c. Indikator Dsiplin	24
d. Tujuan Disiplin	25
e. Jenis-jenis Disiplin	25
3. LingkunganKerja.....	26
a. Pengertian LingkunganaKerja.....	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	27
c. Indikator Lingkungan Kerja.....	28

d. Tujuan Lingkungan Kerja	29
e. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	30
4. Kinerja	31
a. Pengertian Kinerja.....	31
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
c. Pengukuran Kinerja.....	33
d. Indikator Kinerja	34
C. Kerangka Konseptual.....	35
D. Hipotesa Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Lokasidan Waktu Penelitian	37
1. LokasiPenelitian.....	37
2. WaktuPenelitian	37
B. Populasidan Sampel Penelitian.....	38
1. Populasi	38
2. Sampel.....	38
C. Defenisi Operasional Variabel.....	39
D. Jenis dan Sumber Data.....	41
1. Jenis Data	41
2. Sumber Data.....	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	42
F. Uji Instrumen Penelitian	43
1. Uji Validasi	43
2. Uji Releabilitas.....	46
G. MetodeAnalisis Data.....	46
BAB IV HASILDAN PEMBAHASAN	53
A. Hasil Penelitian	53
1. Gambaran Kecamatan Panai Hulu	53
2. Hasil Deskriptif Responden	62
3. Hasil Deskriptif Variabel Penelitian	64
4. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	69
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
B. Pembahasan	77
1. Pengembangan Karir berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap	

Kinerja	77
2. Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	77
3. Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja	78
4. Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN KUESIONER.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.3 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X^1)	43
Tabel 3.4 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Disiplin (X^2)	44
Tabel 3.5 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X^3)	45
Tabel 3.6 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	45
Tabel 3.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden	63
Tabel 4.2 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	63
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Disiplin	66
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja	67
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja	68
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	72
Tabel 4.10 Hasil Uji t	73
Tabel 4.11 Hasil Uji f	76
Tabel 4.12 Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 KerangkaKonseptual.....	35
Gambar4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	69
Gambar4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
--------------------------------------	----