

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial bahwa variabel Pengembangan Karir (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Panai Hulu. Hasil uji parsial (uji t) dengan $T_{hitung} (2,353) > T_{tabel} (2,093)$ dengan nilai signifikan $0.012 < 0.05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Secara parsial bahwa Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Panai Hulu dengan $T_{hitung} (3,789) > T_{tabel} (2,093)$. dengan nilai signifikan $0.014 < 0.05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Secara parsial bahwa Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Panai Hulu dengan $T_{hitung} (4,229) > T_{tabel} (2,093)$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
4. Secara Koefisien Determinasi (R^2) bahwa variabel Pengembangan Karir (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap kinerja (Y) sebesar 81,1 %. Artinya memiliki hubungan erat, melalui pengujian

determinasi (R Square) sebesar 0,811 berarti 81,1 % faktor-faktor kinerja Pegawai Kecamatan Panai Hulu dapat dijelaskan oleh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja. Sedangkan sisanya 18,9 % dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

A. SARAN

Berdasarkan analisis dan kesimpulan penelitian, maka diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi Camat Kecamatan Panai Hulu

Adapun saran yang dapat saya berikan kepada Camat Kecamatan Panai Hulu untuk mengetahui bahwa seberapa penting Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mampu meningkatkan kinerja pegawai, yang pada gilirannya akan tercapai tujuan organisasi.

2. Bagi Pegawai Kantor Camat Panai Hulu

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi para pegawai Kantor Camat Panai Hulu, untuk senantiasa meningkatkan disiplin supaya kinerja semakin baik.

3. Bagi peneliti dimasa datang

Bagi peneliti dimasa datang diharapkan lebih teliti dalam melakukan penelitian, seperti dengan memahami dengan baik isi kuesioner yang disebarkan kepada responden, supaya data yang didapat benar-benar menunjukkan karakteristik dari responden, dan sedapat mungkin mencegah responden menjawab secara sembarangan.