

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Peran Wali Pemasarakatan sangatlah penting dalam perubahan sikap serta perilaku terhadap pembinaan Narapidana di Lembaga Pemasarakatan karena di dalam pelaksanaanya Wali pemasarakatan menjadi Motivator, Konselor, Keluarga, Sahabat bagi Warga Binaan yang sedang menjalani Hukuman Pemidaan Pada Lembaga Pemasarakatan adapun dalam pelaksaan kegiatan Wali Pemasarakatan Memberikan pengarahan dan pembimbingan kepada Warga Binaan Pemasarakatan, Menyarankan Warga Binaan Pemasarakatan untuk mengikuti program pembinaan yang sesuai dengan bakat, minat yang dimilikinya, sehingga terpenuhinya Hak-Hak Narapidana dan Perubahan Sikap ke arah yang lebih baik.
2. Implentasi Pelaksanaan Sistem Penilaian Pembinaan Narapidana yang terdapat di Lapas Kelas IIA Rantauprapat telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang dapat di ukur dan di pertanggung jawabkan secara Objektif dan Terukur sehingga pemenuhan Hak-Hak Narapidana dapat terpenuhi mulai dari Pengajuan Pembebasan Bersyarat (PB), Cuti Bersyarat (CB) dan REMISI yang merupakan Hak bagi setiap Narapidana yang sedang menjalani Pemidanaan. Namun terdapat beberapa Faktor yang menghambat kinerja Wali Pemasarakatan dalam

Pelaksanaan Sistem Penilaian Pembinaan Narapidana yaitu keterbatasan sarana dan prasarana dan kurangnya pelatihan Wali Pemasarakatan (diklat teknis Sistem Penilaian Pembinaan Narapidana dan Wali Pemasarakatan) dan Kurangnya Jumlah Wali Pemasarakatan yang ada di Lapas Kelas IIA Rantauprapat.

5.2. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti telah buat maka peneliti berharap agar dalam penyusunan SPPN Wali pemsarakatan Agar lebih di tingkatkan dalam Kuantitas maupun Kualitas agar terciptanya Pembinaan Narapidana yang Optimal dalam berbagai aspek Variabel penilaian, dan Terpenuhinya Sarana dan Prasarana dalam pelaksanaan pembinaan.
2. Berharap agar Sarana dan Prasarana lebih di lengkapi agar dalam penerapanya dapat berjalan dengan lancar dan Para Petugas Wali pemsarakatan di berikan pelatihan lanjutan agar dalam penerapanya Variabel Penilaiannya dapat lebih Transparan dan Efektif.